



University : Al Balqa Applied University
Country : Jordan
Web Address : bau.edu.jo

SDG8.2.1

[8.2.1] Paying All Staff and Faculty at Least a Living Wage.

[8.2.1-A] Paying All Staff and Faculty At Least a Living Wage.

Jordan raises minimum wage for private sector workers to JD290 (expanded)

Amman, Dec. 16 (Petra) – The Trilateral Committee for Labor Affairs, chaired by Minister of Labor Khaled Bakkar, announced on Monday that it had decided to raise the minimum wage for private sector workers from JD260 to JD290. The decision, which was agreed upon by all parties of the Trilateral Committee government, employers, and workers will take effect from January 1, 2025, until December 31, 2027.

The decision was made in accordance with Article (52) of Labor Law No. 8 of 1996 and its amendments. The committee, which includes the President of the Jordan Chamber of Industry, Fathi Jaghbeer, the President of the Jordan Chamber of Commerce, Khalil Al-Haj Toufik, the President of the Jordanian Workers Union, Khaled Fantaseh, and the President of the Jordanian Farmers Union, Owdeh Rwashdeh, announced that the minimum wage for all workers covered by the Labor Law will be set at JD290 per month, regardless of the method of payment, from January 1, 2025, to December 31, 2027.

The decision specifies that "wages" include all entitlements a worker is entitled to for their work, whether in cash or in-kind, in addition to any other entitlements specified by law, the employment contract, or bylaws, except for wages related to overtime work.

The calculation of the minimum wage applies to workers paid on a daily, weekly, hourly basis, or any other period, by dividing the minimum monthly wage by 30 days. Trainees must also receive at least the minimum wage during the final stage of their training, as determined by regulations issued by the Vocational Training Corporation in accordance with Article 37 of the Labor Law.

Given the specificity of companies and institutions operating in the clothing sector in the Kingdom and their heavy reliance on both Jordanian and foreign labor, as well as the nature of the contractual relationships of these companies in local and international markets, and with the aim of ensuring and enhancing the competitiveness of these companies in this sector, the committee has decided to adopt the collective labor contract concluded between the Jordanian Garment and Textile Exporters Association, the General Syndicate of Knitted Garments Factory Owners, and the General Syndicate of Workers in Spinning, Weaving, and Finishing Textiles (including leather and knitted industries). This contract, which was deposited with the Ministry in accordance with the regulations under number 34 dated 2023/8/21 and published in the official gazette, issue number 5884, dated 2023/10/1, is considered an integral part of the decision to raise the minimum wage. Additionally, any collective labor contract signed between the Jordanian Garment and Textile Exporters Association, the General Syndicate of Knitted Garments Factory Owners, and the General Syndicate of Workers in Spinning, Weaving, and Finishing Textiles (including leather and knitted industries) will also be considered an integral part of this decision.

Jordan Raises Minimum Wage for Private Sector Workers to JD290

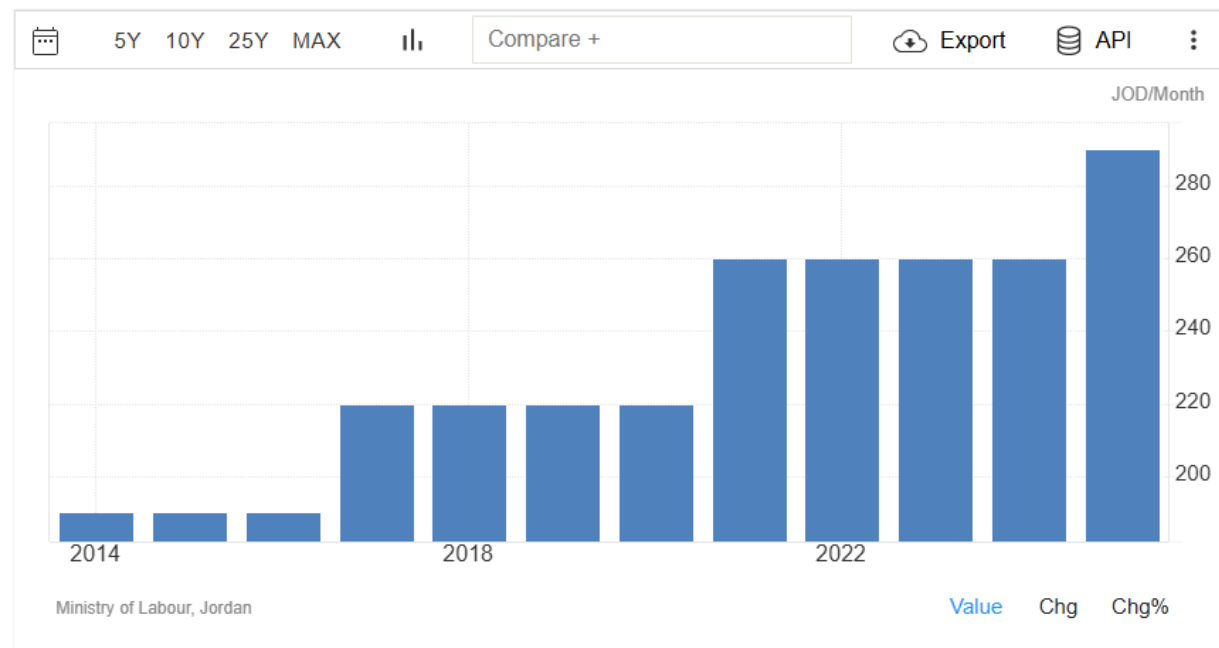


Jordan Minimum Wages

Summary

Download ▾

Minimum Wages in Jordan increased to 290 JOD/Month in 2025 from 260 JOD/Month in 2024. Minimum Wages in Jordan averaged 212.35 JOD/Month from 2009 until 2025, reaching an all time high of 290.00 JOD/Month in 2025 and a record low of 150.00 JOD/Month in 2010. source: Ministry of Labour, Jordan



[Minimum Wage in Jordan](#)



Minimum wage increase sparks debate over sufficiency, exclusions



By Maria Weldali | 21:44 December 21, 2024 | [Share Story](#)

[Minimum wage increases sparks debate over sufficiency, exclusions](#)



[8.2.1-B] Paying all staff and faculty at least a living wage.

أ - أعضاء الهيئة التدريسية :-

الرتبة	الدرجة	الراتب		الزيادة السنوية
		من	إلى	
استاذ		401	851	15
استاذ مشارك	أ	391	439	12
	ب	306	354	12
استاذ مساعد	أ	301	341	10
	ب	248	288	10
استاذ معارض	أ	300	340	10
	ب	228	268	10
مدرسين	أ	222	264	7
	ب	163	205	7

ب - الموظفون الإداريون والفنيون :-

الدرجة	الفئة	الراتب		الزيادة السنوية
		من	إلى	
الأولى	أ	359	494	9
	ب	279	315	9
الثانية	أ	230	258	7
	ب	186	214	7
الثالثة	أ	165	189	6
	ب	133	157	6
الرابعة	أ	121	145	6
	ب	87	111	6
الخامسة		65	85	5
السادسة		46	62	4
السابعة		34	46	3

Academic Faculty Salary Increase Program at BAU.

Employee Faculty Salary Increase Program at BAU.

Al-Balqa' Applied University
Salary Department

جامعة البلقاء التطبيقية
ناتسو الرواتب المرفوعة

قسم الراتب

الاسم : _____
الشهر : ١١-٢٠١٨
نوع الوظيفة : _____
مكان العمل : _____

رقم الموظف : _____
مركز العمل : _____

نوع التعويض	نسبة التعويض	نوع التعويض
علاوة شخصية	٤٥	علاوة شخصية
علاوة عائلية ٢	١٠	علاوة عائلية ٢
علاوة بدل نقل	٥٠	علاوة بدل نقل
مكافأة تقاضي	١٢٥	مكافأة تقاضي
علاوة تخصصات	١٠٠,١	علاوة تخصصات
علاوة جعنة	٥٥٠	علاوة جعنة
علاوة عائلية	٧	علاوة عائلية
علاوة عائلية	٢	علاوة عائلية
الراتب الأساسي	١٤٦	الراتب الأساسي

الراتب الإجمالي : ٢٨١٧,١
مجموع التعويضات : ٢١٤

صافي الراتب : ٢٨١٧,١ - ٢١٤ = ٢٦٠٢,١
نقد التقاعد و اربعه و خمسة و اربعه دينار و ٢٠٠ فلسا

Al-Balqa' Applied University
Salary Department

جامعة البلقاء التطبيقية
ناتسو الرواتب المرفوعة

قسم الراتب

الاسم : _____
الشهر : ١٢-٢٠١٨
نوع الوظيفة : _____
مكان العمل : _____
وحدة التقاعد : _____

رقم الموظف : _____
مركز العمل : _____

نوع التعويض	نسبة التعويض	نوع التعويض
علاوة جعنة	٣٥٥	علاوة جعنة
علاوة عائلية	٨	علاوة عائلية
علاوة عائلية	٢٣٩,٢	علاوة عائلية
علاوة شخصية ٢	٢٨	علاوة شخصية ٢
علاوة شخصية	٤٥	علاوة شخصية
علاوة بدل نقل	١٨٤	علاوة بدل نقل
علاوة مسؤلية مالية	٢٠	علاوة مسؤلية مالية
الراتب الأساسي	٣١٨	الراتب الأساسي
علاوة التقاعد	٤٨	علاوة التقاعد
مكافأة تقاضي	٢٠	مكافأة تقاضي

الراتب الإجمالي : ١٢٢٨,٢
مجموع التعويضات : ٢٣٩,٢

صافي الراتب : ١٠٩٩,٠٢
نقد التقاعد و واحد و تسعون دينار و ٢٢٠ فلسا

Sample of salary slip for faculty staff

Sample Of a Salary Slip for Employees



Al-Balqa Applied University
Financial Affairs Unit

جامعة البلقاء التطبيقية
وحدة الشؤون المالية

Ref:
Date:

شهادة راتب

الرقم: ٢٠٢٢-١٠-٠٣
التاريخ:
الموافق:

السادة: المحترمين،

تحية طيبة وبعد،،

فيما يلي تفصيلات الراتب و العلاوات و الاقطاعات عن شهر ٢٠٢٢/١٠

و المسمى تحسب التفاصيل

الاقطاعات		الرواتب و العلاوات الشهرية	
المبلغ	البيان	المبلغ	البيان
٠,٢٣٠	مستردات رواتب	٤١٠,٠٠٠	الراتب الاجمالي
٢٦,٦٥٠	ضمان اجتماعي		
١٢,٠٠٠	تأمين صحي مشترك		
١,٠٠٠	اشتراك نادي الجامعة		
٣٩,٨٨٠	المجموع	٤١٠,٠٠٠	المجموع
	قسطن ١٢٠ قلنا لا غير	٣٧٠,١٢٠	مقتضى الراتب الشهري

هذا مع العلم أن حافي الراتب قابل للتغير في ضوء ما يستجد على راتب المذكور من الاقطاعات سواء كانت للجامعة أو لأي من الصناديق المنشأة فيها وفقاً لقوانين الجامعة و تعليماتها، أو لأية جهة أخرى لها أولوية حسب القوانين و الأنظمة و التعليمات النافذة في المملكة، بما في ذلك-على سبيل المثال-أقساط القروض و الكفالات التي تستحق على المذكور للجامعة أو لأي جهة أخرى.

و بناء على طلبه أعطيت له هذه الشهادة، و دون أية مسؤولية على الجامعة .

و تفضلوا بقبول فائق الاحترام،،

مدير وحدة الشؤون المالية

مهند خليفات

جامعة البلقاء التطبيقية
وحدة الشؤون المالية
Financial Affairs Unit
Al-Balqa Applied University

An example of the lowest salary received at Al-Balqa Applied University



الترخيص

الرقم 117 لسنة 2008 المؤقت 11 ربيع الثاني 1432

مقسمة الراتب

07/03/2018

[Redacted]

مركز التطوير وضمان الجودة

موظف

البنك الاسلامي الاردني للسكك

المعلومات الوظيفية

- اختيار النسخ المطلوب
- تاريخ الراتب
- رقم الموظف
- الاسم الكامل
- مركز العمل
- نوع التعيين
- مركز الفحص

الانقطاعات	
وصف الانقطاع	قيمة الانقطاع
صندوق الادخار	5.45
الضمان الاجتماعي	44.9050
شهادة المتقدمين للترخيص	33
اشترك لدى الجامعة	1
عبادة الجامعة - المركز	3.4838
رسوم دورات	30
تأمين صحي اشراك	35
مجموع الانقطاعات	136.8180

المزايا	
وصف المزايا	قيمة المزايا
الراتب الاساسي	189
علاوة اضافية	90.72
مكافأة المزايا	45
علاوة نقل	40
علاوة الادارة	25
مكافأة شهرية	75
علاوة اضافية اخرى	45
علاوة جامعة	245
علاوة شخصية	45
اجمالي الراتب	819.72

• صافي الراتب: 682.9020 (ست مائة و اثنان و ثمانون ديناراً و 902 فلساً فقط)

[illegible]



نظام المكافأة والتعويض للعاملين في جامعة البلقاء التطبيقية رقم (17) لسنة 2000 وتعديلاته