



University : Al Balqa Applied University
Country : Jordan
Web Address : bau.edu.jo

SDG8.2.1

[8.2.1] Paying All Staff and Faculty at Least a Living Wage.

[8.2.1-A] Paying All Staff and Faculty At Least a Living Wage.

Jordan raises minimum wage for private sector workers to JD290 (expanded)

Amman, Dec. 16 (Petra) – The Trilateral Committee for Labor Affairs, chaired by Minister of Labor Khaled Bakkar, announced on Monday that it had decided to raise the minimum wage for private sector workers from JD260 to JD290. The decision, which was agreed upon by all parties of the Trilateral Committee government, employers, and workers will take effect from January 1, 2025, until December 31, 2027.

The decision was made in accordance with Article (52) of Labor Law No. 8 of 1996 and its amendments. The committee, which includes the President of the Jordan Chamber of Industry, Fathi Jagheer, the President of the Jordan Chamber of Commerce, Khalil Al-Haj Toufik, the President of the Jordanian Workers Union, Khaled Fantaseh, and the President of the Jordanian Farmers Union, Ouadieh Rwashdeh, announced that the minimum wage for all workers covered by the Labor Law will be set at JD290 per month, regardless of the method of payment, from January 1, 2025, to December 31, 2027.

The decision specifies that "wages" include all entitlements a worker is entitled to for their work, whether in cash or in-kind, in addition to any other entitlements specified by law, the employment contract, or bylaws, except for wages related to overtime work.

The calculation of the minimum wage applies to workers paid on a daily, weekly, hourly basis, or any other period, by dividing the minimum monthly wage by 30 days. Trainees must also receive at least the minimum wage during the final stage of their training, as determined by regulations issued by the Vocational Training Corporation in accordance with Article 37 of the Labor Law.

Given the specificity of companies and institutions operating in the clothing sector in the Kingdom and their heavy reliance on both Jordanian and foreign labor, as well as the nature of the contractual relationships of these companies in local and international markets, and with the aim of ensuring and enhancing the competitiveness of these companies in this sector, the committee has decided to adopt the collective labor contract concluded between the Jordanian Garment and Textile Exporters Association, the General Syndicate of Knitted Garments Factory Owners, and the General Syndicate of Workers in Spinning, Weaving, and Finishing Textiles (including leather and knitted industries). This contract, which was deposited with the Ministry in accordance with the regulations under number 34 dated 2023/8/21 and published in the official gazette, issue number 5884, dated 2023/10/1, is considered an integral part of the decision to raise the minimum wage. Additionally, any collective labor contract signed between the Jordanian Garment and Textile Exporters Association, the General Syndicate of Knitted Garments Factory Owners, and the General Syndicate of Workers in Spinning, Weaving, and Finishing Textiles (including leather and knitted industries) will also be considered an integral part of this decision.

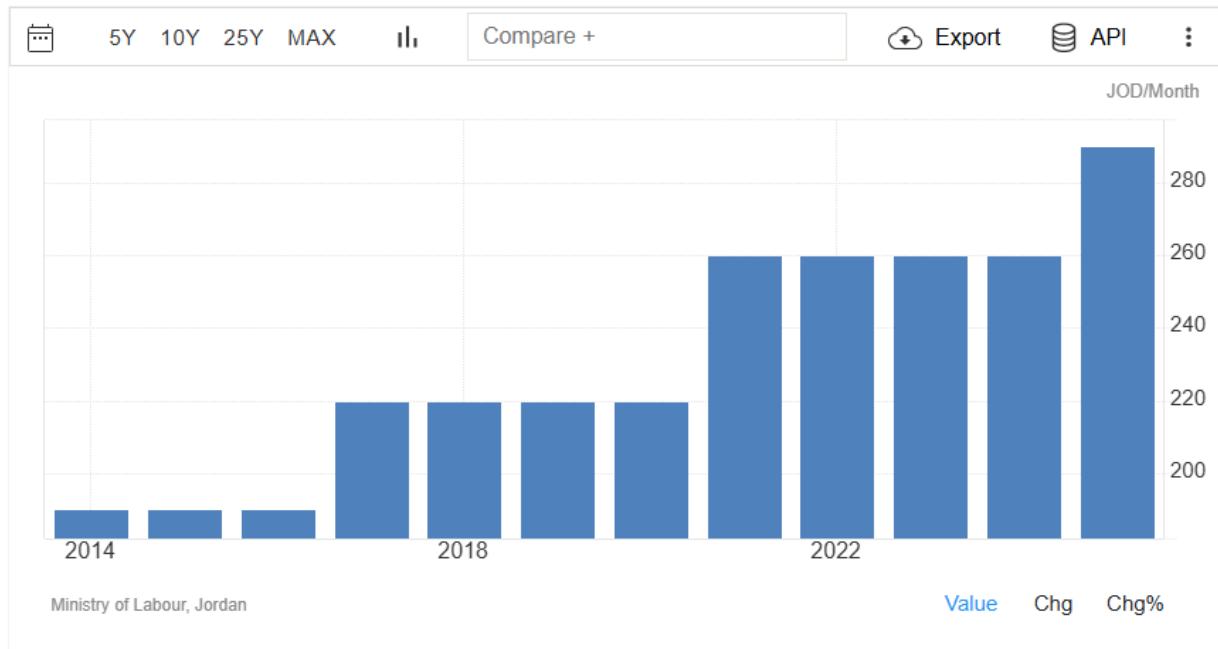
[**Jordan Raises Minimum Wage for Private Sector Workers to JD290**](#)



Jordan Minimum Wages

Summary Download ▾

Minimum Wages in Jordan increased to 290 JOD/Month in 2025 from 260 JOD/Month in 2024. Minimum Wages in Jordan averaged 212.35 JOD/Month from 2009 until 2025, reaching an all time high of 290.00 JOD/Month in 2025 and a record low of 150.00 JOD/Month in 2010. source: Ministry of Labour, Jordan



[Minimum Wage in Jordan](#)



Minimum wage increase sparks debate over sufficiency, exclusions



By Maria Weldali

| 21:44 December 21, 2024

| Share Story

[Minimum wage increases sparks debate over sufficiency, exclusions](#)



[8.2.1-B] Paying all staff and faculty at least a living wage.

أ-أعضاء الهيئة التدريسية :				ب- الموظفون الإداريون والفنون :			
الزيادة السنوية	الراتب		الفلفة	الراتب	الفلفة	الدرجة	
	إلى	من					
15	851	401		استاذ			
12	439	391	أ	استاذ مشارك			
12	354	306	ب				
10	341	301	أ	استاذ مساعد			
10	288	248	ب				
10	340	300	أ	استاذ ممارس			
10	268	228	ب				
7	264	222	أ	مدرس			
7	205	163	ب				

Academic Faculty Salary Increase Program at BAU.

Employee Faculty Salary Increase Program at BAU.

Sample of salary slip for faculty staff

Sample Of a Salary Slip for Employees



Al-Balqa Applied University
Financial Affairs Unit



جامعة البلقاء التطبيقية
وحدة الشؤون المالية

Ref:

Date:

شهادة راتب

الرقم: ٢٠٢٢ - ٩٦ - ٠٤
التاريخ: ٢٠٢٢/١٠/١٠
الموافق:

السادة: المحترم ..

تحية طيبة وبعد،

فيما يلي تفاصيل الراتب والعلاوات والاقطاعات عن شهر ٢٠٢٢/١٠ و المليء بالفاصل

الإذن - طماعات		الراتب و العلاوات الشهرية	
المبلغ	البيان	المبلغ	البيان
٠,٣٣٠	مستردات رواتب	٤١٠,٠٠٠	راتب الاجمالي
٢٦,٦٥٠	ضمان اجتماعي		
١٢,٠٠٠	تأمين صحي لشريك		
١,٠٠٠	الشريك نادي للجامعة		
٣٩,٨٨٠	جموع	٤٣٠,٠٠٠	مجموع
	قطط ثلاثة و سبعون دولار و ١٢٠ فلساً لا غير	٣٧٠,١٢٠	مقدار الراتب الشهري

هذا مع العلم أن صافي الراتب قابل للتغير في حجمه ما يستجد على راتب المذكور من الاقطاعات سواء كانت للجامعة أو لأي من الصناديق المشأة فيها وفقاً لقوانين الجامعة و تعليماتها، أو لأية جهة أخرى لها أولوية حسب القوانين و الأنظمة والتعليمات النافذة في المملكة، بما في ذلك -على سبيل المثال- أقساط الفروض و الكفالات التي تستحق على المذكور للجامعة أو لأية جهة أخرى

و بناء على طلبه أعطيت له هذه الشهادة، و دون أي مسؤولية على الجامعة
و نشكوا بقبوله بالآدلة.

مدير وحدة الشؤون المالية

مهند خليفات



An example of the lowest salary received at Al-Balqa Applied University



قسمية الراتب			الخدمات الإلكترونية																																																																				
الخدمات الإلكترونية			خدمات الموظفين																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>الافتتاحات</th> <th>قيمة الافتتاح</th> <th>وصف المفتوح</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>٣٤٥</td><td></td><td>صندوق الأداء</td></tr> <tr> <td>٤٩٦٥٥</td><td></td><td>الضمان الاجتماعي</td></tr> <tr> <td>٣١</td><td></td><td>نهاية المقديسين الزائرين</td></tr> <tr> <td>١</td><td></td><td>اشتراك تلبي الجامعات</td></tr> <tr> <td>٣٤٦٣٨</td><td></td><td>عيادة الجامعات - المركز</td></tr> <tr> <td>٣٣</td><td></td><td>رسوم دورات</td></tr> <tr> <td>٣٥</td><td></td><td>تأمين صحي اشتراك</td></tr> <tr> <td colspan="3">مجموع الافتتاحات: ١٣٦٤١٩٣</td><td colspan="3">قسمية الراتب</td></tr> </tbody> </table>			الافتتاحات	قيمة الافتتاح	وصف المفتوح	٣٤٥		صندوق الأداء	٤٩٦٥٥		الضمان الاجتماعي	٣١		نهاية المقديسين الزائرين	١		اشتراك تلبي الجامعات	٣٤٦٣٨		عيادة الجامعات - المركز	٣٣		رسوم دورات	٣٥		تأمين صحي اشتراك	مجموع الافتتاحات: ١٣٦٤١٩٣			قسمية الراتب			<table border="1"> <thead> <tr> <th>الافتتاح</th> <th>قيمة الافتتاح</th> <th>وصف المفتوح</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>١٨٩</td><td></td><td>الإقبال الأساسي</td></tr> <tr> <td>٩٦.٧٢</td><td></td><td>علاوة نهائية</td></tr> <tr> <td>٤٥</td><td></td><td>مكافأة المواري</td></tr> <tr> <td>٤٦</td><td></td><td>علاوة نقل</td></tr> <tr> <td>٢٥</td><td></td><td>علاوة القدرة</td></tr> <tr> <td>٧٥</td><td></td><td>مكافأة شهرية</td></tr> <tr> <td>٤٥</td><td></td><td>علاوة نهائية اداري</td></tr> <tr> <td>٢٤٥</td><td></td><td>علاوة خاتمة</td></tr> <tr> <td>٤٥</td><td></td><td>علاوة شهادية</td></tr> <tr> <td colspan="3">اجمالي الراتب: ٨١٩.٧٢</td><td colspan="3">قسمية الراتب</td></tr> </tbody> </table>			الافتتاح	قيمة الافتتاح	وصف المفتوح	١٨٩		الإقبال الأساسي	٩٦.٧٢		علاوة نهائية	٤٥		مكافأة المواري	٤٦		علاوة نقل	٢٥		علاوة القدرة	٧٥		مكافأة شهرية	٤٥		علاوة نهائية اداري	٢٤٥		علاوة خاتمة	٤٥		علاوة شهادية	اجمالي الراتب: ٨١٩.٧٢			قسمية الراتب		
الافتتاحات	قيمة الافتتاح	وصف المفتوح																																																																					
٣٤٥		صندوق الأداء																																																																					
٤٩٦٥٥		الضمان الاجتماعي																																																																					
٣١		نهاية المقديسين الزائرين																																																																					
١		اشتراك تلبي الجامعات																																																																					
٣٤٦٣٨		عيادة الجامعات - المركز																																																																					
٣٣		رسوم دورات																																																																					
٣٥		تأمين صحي اشتراك																																																																					
مجموع الافتتاحات: ١٣٦٤١٩٣			قسمية الراتب																																																																				
الافتتاح	قيمة الافتتاح	وصف المفتوح																																																																					
١٨٩		الإقبال الأساسي																																																																					
٩٦.٧٢		علاوة نهائية																																																																					
٤٥		مكافأة المواري																																																																					
٤٦		علاوة نقل																																																																					
٢٥		علاوة القدرة																																																																					
٧٥		مكافأة شهرية																																																																					
٤٥		علاوة نهائية اداري																																																																					
٢٤٥		علاوة خاتمة																																																																					
٤٥		علاوة شهادية																																																																					
اجمالي الراتب: ٨١٩.٧٢			قسمية الراتب																																																																				
<p>٠ صافي الراتب: ٦٦٢٩٥٢٠ (٣٣٦٦٠ و التناول و تمازون ديناراً و ٦٦٣٣٦٦٣٣ فلسساً فلسساً)</p>			<p>مدونة المطالبات مدونة التظلم الوظيفي تقديم طلب إجازة أو مقادرة القانون الطبي تقديم طلب صيانة أجهزة الكمبيوتر و الطاولات تقديم طلب لوحدة الادعاء العامة خدمات دائرة الراواز و المشاربات تقديم طلب لانتراك في صندوق إسكان موظفي الصلح بمدح و ملحوظة تقدير كلمة السر تقدير رقم هاتف المساعدة الإلكترونية خدمات العامة</p>																																																																				
<p>مشاركات أبناء البنك حالطي رساللي الملاعنة (٣٣) البسعارات أحدث مشاركات إمامه مشاركة جديدة محاذلي فانقة العمالقات</p>			<p>الإلكترونية الإلكترونية خدمات الموظفين قسمية الراتب</p>																																																																				

Sample Of a Salary Slip for Employees with annual increment depeend on salary scale



نظام المكافأة والتعويض

للعاملين في جامعة البلقاء التطبيقية

رقم (17) لسنة 2000 وتعديلاته