



University : Al Balqa Applied University
Country : Jordan
Web Address : bau.edu.jo

SDG 8.2.3

[8.2.3] Ending Discrimination in the Workplace

A- Ending Discrimination BAU's Regulations.

الرئيسية | الدستور الأردني | عن الأردن | حق الحصول على المعلومة | خريطة الموقع

عن الرئاسة | مجلس الوزراء | الجريدة الرسمية | الوزارات والدوائر الحكومية | الإعلام | مركز المعلومات

الدستور الأردني

الرئيسية • الدستور الأردني • الفصل الثاني

شارك

عن الرئاسة

نبذة عن الرئاسة

نظام التنظيم الإداري

وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء

الأعضاء

الأهداف الإستراتيجية والقيم المؤسسية

الفصل الثاني

حقوق الأردنيين وواجباتهم

المادة 6

الجنسية الأردنية تحدد بقانون

المادة 7

- الأردنيون أمام القانون سواء لا تمييز بينهم في الحقوق والواجبات وإن اختلفوا في العرق أو اللغة أو الدين.
- الدفاع عن الوطن ورفعه ووحدة شعبه والتضامن على السلم الاجتماعي واجب مقدس على كل أردني.
- تعمل الدولة العمل والتعليم ضمن حدود إمكانياتها وتكفل الضمانات وتكافؤ الفرص لجميع الأردنيين.
- النسبة أساس الملتزم فواجبها الدين والأخلاق وحب الوطن. يحفظ القانون كنهها الشرعي ويحمي أواصرها وقيمتها.
- يحعي القانون الأمومة والطفولة والشبيبة ويرعى الشراء وذوي الإعاقات ويحميهم من الإساءة والاستغلال.

Jordaian Costitution Directives

Al Balqa Applied University (BAU) operates in accordance with Jordaian Costitution directives, which regulate duties and human rights (Jordaian Costitution CHAPTER TWO Rights and Duties of Jordanian)

Article 6:

1. Jordanians must be treated equally before the law. There shall be no discrimination between them in terms of their rights and responsibilities based on race, language, or religion.
- 2.The government must provide work and education within its means, as well as a peaceful environment and equal opportunities for all Jordanians.
- 3.BAU has also established Regulations for the Prevention and Complaint in order to protect its population from discrimination and their rights to lodge relevant complaints, safeguard their rights in the workplace, and create a work environment free of discrimination, with a focus on qualifications and capacity.



BAU's Diversity, Equity, and Inclusion Strategy.

BAU is committed to creating a work environment free of discrimination. It has therefore implemented a policy that explicitly addresses and condemns discrimination on various grounds, including religion, gender, age, race, colour, nationality and disability; it has also developed its own diversity, equality and inclusion (DEI) strategy to achieve 3 strategic goals:

- Strengthen the university's commitment to achieve a university environment free of discrimination at all levels,
- Create and sustain a diverse, equitable, and inclusive (DEI) culture
- Providing support and resources for students and staff from underrepresented groups.



Al Balqa Applied University
Al Salt - Jordan



جامعة البلقاء التطبيقية
الأردن – السلط

Policy Name:	Ending-Discrimination Policy		
Code:	BAU_028	Published date	2016
Reviewed date	2018, 2020, 2023, 2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, and Scientific Centers
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center

Policy (Arabic):

تلتزم الجامعة بالقضاء على أي تمييز مبني على أساس العرق، أو الجنس، أو الدين، أو الرأي، أو العمر، أو الجنسية، وعلى جميع المستويات سواء المقصود أي غير المقصود والعمل على إنهاءه من خلال توفير بيئة آمنة وداعمة وخالية من التمييز للجميع وإصدار الأنظمة والتعليمات الداخلية اللازمة لذلك والمستندة على قوانين وتشريعات المملكة الأردنية الهاشمية التي تمنع أي فعل أو قول أو إجراء فيه تمييز وتضمن إيقاف العقوبات الرادعة بحق مخالفيها، وضمان تكافؤ الفرص بين الجميع في مجالات العمل المختلفة وإجراءاته والفرص التعليمية والتحصيل العلمي، وكذلك في المكافآت والرواتب وكافة الامتيازات ونشر ثقافة التنوع وقبول الآخر، وتؤكد ضرورة التبليغ عن أية مخالفات أو تجاوزات لضمان فعالية هذه الالتزام من خلال تفعيل قنوات الشكاوى والاقتراحات.

Policy:

Al-Balqa Applied University (BAU) is firmly committed to confronting and eliminating all forms of discrimination, whether based on race, gender, religion, opinion, age, or nationality, across all levels. By providing a safe, supportive, and inclusive environment, by issuing the necessary internal regulations and guidelines, in alignment with the laws and legislations of the Hashemite Kingdom of Jordan, which prohibit any discriminatory act, statement, or behavior and prescribe strict penalties for violators. BAU also ensures equal opportunities for everyone in various work fields, procedures, educational opportunities, and academic achievements, as well as in rewards, salaries, and all privileges in addition to evaluation of students. Additionally, It actively promotes a culture of diversity, acceptance of others, and encourages reporting of any violations or transgressions.

Scope:



Ending Discrimination Policy



<p>المادة (٥) :- التعيين والتثبيت</p> <p>يتم تعيين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة وترقيته وتثيبته ونقله من فئة إلى فئة أعلى ضمن الرتبة الواحدة وإجازته أو إزالته أو تفرغ علمي وإجازته أو إزالته دون راتب والتدابير وإجازته ونقله من كلية إلى كلية أخرى وقبول استقالته وإنهاء خدمته بقرار من المجلس بناء على لتسليم من اللجنة، وتوسية كل من مجلس القسم ومجلس الكلية.</p> <p>المادة (٦) :- التعيين والتثبيت</p> <p>يشترط فيما بين تعيين عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة الشروط العامة التالية :</p> <p>أ. أن يكون قد حصل على درجة علمية أو شهادة مهنية في حقل اختصاصه تمكنه من التدريس في الجامعة على أن تكون تلك الدرجة أو الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية أو ما يعادلها، والدرجة الجامعية الأولى.</p> <p>ب. أن يكون قد حصل على الترتيبات العلمية المشار إليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بالتدريس المتقطعة ويتقدير لا يقل عن جيد لكل منها، وذلك من جامعات معترف بها، وللمجلس إضافة أي شروط أخرى استثناء من تقدير الجيد للتعيين وفي تخصصات محددة.</p> <p>ج. أن يكون قادرا على القيام بالعمل الجامعي.</p> <p>د. أن يكون لائقا من الناحية للصحة، بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تعتمدها الجامعة.</p> <p>هـ. أن يكون غير محكوم بجناية أو بجنحة مطلة بالشرف والآداب العامة.</p> <p>المادة (٧) :- التعيين والتثبيت</p> <p>مع مراعاة أحكام المادة (6) من هذا النظام، يشترط فيما بين تعيين برتبة مدرس مساعد في الجامعة أن يكون حاصلا على درجة البكالوريوس أو ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة في حقل التخصص الذي سيعمل فيه، وأن يكون قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال التخصص الذي سيعمل فيه، في جامعة أو معهد تعترف بهما الجامعة أو في مصنع تقل به الجامعة، وذلك بعد حصوله على درجة البكالوريوس.</p>	<p>Academic law of Al-Balqa Applied University</p> <p>The university's hiring procedure makes no mention of a candidate's nationality, gender, age, or sexuality.</p> <p>As stated previously in an academic staffing system in article (NO 6) page 3</p>
--	---

[8.2.3-B] Nondiscrimination workplace at BAU

Employee portal has no fields for gender or religion.





أخبار البلقاء مباشر

أخبار جامعة البلقاء التطبيقية من كل مكان



الرئيسية
كليات المركز
الكليات الخارجية
محات كبرى
القول والتسجيل
البحث
فعاليات الجامعة
منوعات
فيديوهات
العمل بنا
موقع الجامعة



0 تعليقات

دائرة شؤون العاملين

تاريخ الخبر: الأحد 13-7-2025 12:30

مطلوب لغايات التعيين أعضاء هيئة تدريس كمحاضرين متفرغين في كليات الجامعة

(24075 مشاهدات) (0 تعليقات)



اعلان توظيف في جامعة البلقاء التطبيقية

اعلان جامعة البلقاء التطبيقية عن حاجتها لتعيين أعضاء هيئة تدريس كمحاضرين متفرغين في كلياتها على أن يكون المتقدم حاصلًا على جميع شهادات الجامعة بالدراسة المنتظمة ومن جامعات تعترف بها جامعة البلقاء التطبيقية. وذلك وفقا للتفاصيل والشروط المرفقة:-



اعلان توظيف في جامعة البلقاء التطبيقية

تعلن جامعة البلقاء التطبيقية عن حاجتها لتعيين أعضاء هيئة تدريس كمحاضرين متفرغين في كلياتها، على أن يكون المتقدم حاصلًا على جميع شهادته الجامعية بالدراسة المنتظمة ومن جامعات تعترف بها جامعة البلقاء التطبيقية، وذلك وفقاً للتفاصيل والشروط الآتية:

الرقم	الكلية	البرنامج/ التخصص	المؤهل العلمي/المسمى الوظيفي	التخصص المطلوب	الشروط الخاصة
1.	كلية العلوم الطبية المساندة	العلوم الطبية المخبرية	دكتوراه	العلوم الطبية المخبرية	1. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة الدكتوراه في تخصص علم الوراثة أو البيولوجيا الجزيئية 2. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة الماجستير في تخصص العلوم الطبية المخبرية 3. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة البكالوريوس في تخصص العلوم الطبية المخبرية
2.	كلية العلوم الطبية المساندة	العلوم الطبية المخبرية	دكتوراه	العلوم الطبية المخبرية	1. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة الدكتوراه في تخصص علم المناعة 2. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة الماجستير في تخصص العلوم الطبية المخبرية 3. أن يكون المتقدم حاصلًا على درجة البكالوريوس في تخصص العلوم الطبية المخبرية

The announcement for recruitment is free from any reference to religion, ethnicity, or any other discriminatory criteria, ensuring equal opportunity for all applicants

الرؤية:

"جامعة تطبيقية رائدة علمياً، ومناخاً علمياً، ومتميزة في التدريس والبحث العلمي التطبيقي، والإبداع، والابتكار والريادة لبناء اقتصاد، ومجتمع المعرفة".

الرسالة:

"تقديم تعليم تطبيقي ونفسي عالي الجودة، وتوفير بيئة منافسة حاضنة ومحفزة للإبداع والابتكار والبحث والتطوير والريادة، للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة والاقتصاد القائم على المعرفة".

الغايات الرئيسية للجامعة:

1. تعزيز المعرفة وتطوير العملية التعليمية التعلمية.
2. الريادة بالبحث العلمي والإبداع والابتكار.
3. تحقيق الأثر المجتمعي للمجتمعات والتنمية المستدامة.

القيم:

1. الحرية الأكاديمية
2. العدالة والنزاهة وسيادة القانون

3. ثقافة الحرم:

4. الحيادية
5. خدمة المجتمع
6. المشاركة مع كل الفعاليات ذات الاهتمام المشترك
7. العمل بروح الفريق
8. الحوار والتدبر وسرعة الاستجابة



Inquiries, Complaints and Suggestions

Please send your message and we will respond to your message to the email address you provided as soon as possible

Please do not use Arabic numerals and make sure to enter all numbers in English

• Name:

• Category:

• E-Mail:

• Phone:

• Choose the type of recipient: ☐ All ☐ Deanships ☐ Center Colleges ☐ External Colleges ☐ Centers ☐ Administrative Units ☐ Departments

• Choose the university side to send your message to:

Council secretariat

The Jordanian Korean Center for Information and Communication Technology

The International Center for Research on water and energy

National Training of Trainers Institute

Media Department

University Security Department

Department of Public Relations

Procurement Service

• Message Type: ☐ Request Information ☐ Complaint ☐ Suggestion ☐ Gratitude ☐ Official Inquiry

• Message Title:

• Message Text:

[Inquiries, Complaints and Suggestions](#)

BAU Monitors and quantifies the progress to determine precisely what has been accomplished by the Inquiries, Complaints, and Suggestions System as a vital mechanism for ensuring transparency, accountability, and continuous improvement within BAU. This system serves as a direct channel for stakeholders, be they employees, customers, or the public, to express their concerns, seek information, or provide valuable suggestions.



موضوع بحيث يكون وسطه عند نقطة تقاطع الخطوط بين زوايا المثلث
وبحيث يكون المحور المار من أحد الرؤوس موازياً لقاعدة هذا المثلث.

الفصل الثاني

حقوق الأردنيين والأردنيات وواجباتهم⁽¹⁾

المادة 5

الجنسية الأردنية تحدد بقانون.

المادة 6

1. الأردنيون أمام القانون سواء لا تمييز بينهم في الحقوق والواجبات وإن
اختلفوا في العرق أو اللغة أو الدين.

2. الدفاع عن الوطن وأرضه ووحدة شعبه والحفاظ على السلم الاجتماعي
واجب مقدس على كل أردني.⁽²⁾

3. تكفل الدولة العمل والتعليم ضمن حدود امكانياتها وتكفل الطمأنينة
وتكافؤ الفرص لجميع الأردنيين.

4. الأسرة أساس المجتمع قوامها الدين والأخلاق وحب الوطن، يحفظ
القانون كيانها الشرعي ويقوي أوامرها وقيمها.⁽³⁾

(1) بموجب التعديل المنشور في العدد 5770 تاريخ 2022/01/31 من الجريدة الرسمية.

(2) بموجب التعديل المنشور في العدد 5117 تاريخ 2011/10/1 من الجريدة الرسمية.

(3) بموجب التعديل المنشور في العدد 5117 تاريخ 2011/10/1 من الجريدة الرسمية.

Jordaian Costitution directives

Al Balqa Applied University (BAU) operates in accordance with Jordaian Costitution directives, which regulate duties and human rights (Jordaian Constitution CHAPTER TWO Rights and Duties of Jordanian)

Article 6:

1. Jordanians must be treated equally before the law. There shall be no discrimination between them in terms of their rights and responsibilities based on race, language, or religion.
2. The government must provide work and education within its means, as well as a peaceful environment and equal opportunities for all Jordanians.
3. BAU has also established Regulations for the Prevention and Complaint in order to protect its population from discrimination and their rights to lodge relevant complaints, safeguard their rights in the workplace, and create a work environment free of discrimination, with a focus on qualifications and capacity.