



[8.2.3] Ending Discrimination in the Workplace

A- Ending Discrimination BAU's Regulations.



BAU's Diversity, Equity, and Inclusion Strategy.

BAU is committed to creating a work environment free of discrimination. It has therefore implemented a policy that explicitly addresses and condemns discrimination on various grounds, including religion, gender, age, race, colour, nationality and disability; it has also developed its own diversity, equality and inclusion (DEI) strategy to achieve 3 strategic goals:

- Strengthen the university's commitment to achieve a university environment free of discrimination at all levels,
- Create and sustain a diverse, equitable, and inclusive (DEI) culture
- Providing support and resources for students and staff from underrepresented groups.



Policy Name:	Ending-Discrimination Policy
--------------	------------------------------

Code:	BAU_028	Published date	2016
Reviewed date	2018, 2020, 2023, 2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, and Scientific Centers
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center

Policy (Arabic):

تلتزم الجامعة بالقضاء على أي تمييز مبني على أساس العرق، أو الجنس، أو الدين، أو الرأي، أو العمر، أو الجنسية، وعلى جميع المستويات سواء المقصود أي غير المقصود والعمل على إلهاهه من خلال توفير بيئة آمنة وداعمة وخلالية من التمييز للجميع وأصدار الأنظمة والتعليمات الداخلية الالزامية لذلك والمستندة على قوانين وتشريعات المملكة الأردنية الهاشمية التي تمنع أي فعل أو قول أو إجراء فيه تمييز وتضمن ابقاء العقوبات الرادعة بحق مخالفيه، وضمان تكافؤ الفرص بين الجميع في مجالات العمل المختلفة واجرامته و الفرص التعليمية والتحصيل العلمي، وكذلك في المكافآت والرواتب وكافة الامتيازات ونشر ثقافة التسامح وقبول الآخر، وتؤكد ضرورة التبليغ عن أي مخالفات أو تجاوزات لضمان فعالية هذه الالتزام من خلال تفعيل قوات الشكوى والاقتراحات.

Policy:

Al-Balqa Applied University (BAU) is firmly committed to confronting and eliminating all forms of discrimination, whether based on race, gender, religion, opinion, age, or nationality, across all levels. By providing a safe, supportive, and inclusive environment, by issuing the necessary internal regulations and guidelines, in alignment with the laws and legislations of the Hashemite Kingdom of Jordan, which prohibit any discriminatory act, statement, or behavior and prescribe strict penalties for violators. BAU also ensures equal opportunities for everyone in various work fields, procedures, educational opportunities, and academic achievements, as well as in rewards, salaries, and all privileges in addition to evaluation of students. Additionally, it actively promotes a culture of diversity, acceptance of others, and encourages reporting of any violations or transgressions.

Scope:



Ending Discrimination Policy



المادة (٥):-
التعيين والتثبيت

يتم تعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة وترقيته وتنفيذه ونقله من فئة إلى فئة أعلى ضمن الوحدة الواحدة واجازته اجازة نافع علمي، واجازته اجازة دون راتب وانتدابه واعارة ونقله من كلية إلى كلية أخرى، وقول استقالته وإنهاء خدمته يقرار من المجلس بناء على التصويت من اللجنة، وتصويت كل من مجلس القسم ومجلس الكلية.

المادة (٦):-
التعيين والتثبيت

يشترط فيما يعين عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة الشروط الآتية :
أ. أن يكون قد حصل على درجة علمية أو شهادة مهنية في حقل اختصاصه تمكنه من التدريس في الجامعة على أن تكون تلك الدرجة أو الشهادة مسبوقة بشهادة الدراسة الثالثة أو ما يعادلها، ولدرجة الجامعية الأولى.
ب. أن يكون قد حصل على الدرجات العلمية المشار إليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بالدرجة المتطلبة ويتغير لا يقل عن جيد لكل منها، وذلك من جامعات معترف بها، ولل沽ص اضافة أي شرط آخر استثناء من تغير الجيد للتعيين وفي تخصصات محددة.
ج. أن يكون قادرًا على القيام بالعمل الجامعي.
د. أن يكون اتقانه من الناحية العملية، بناء على تقرير من اللجنة العلمية التي تعينها الجامعة.
هـ. أن يكون غير محكوم بعذابة أو بمحنة مخلة بالشرف والإذاب العامة.

المادة (٧):-
التعيين والتثبيت

مع مراعاة أحكام المادة (٦) من هذا النظام، يشترط فيما يعين برئاسة مجلس مساعد في الجامعة أن يكون حاصلا على درجة البكالوريوس أو ما يعادلها من جامعة تعزف بها الجامعة في حقل التخصص الذي سيعمل فيه، في جامعة أو معهد تعزف بهما الجامعة أو في مصنع تقبل به الجامعة، وذلك بعد حصوله على درجة البكالوريوس.

[Academic law of Al-Balqa Applied University](#)

The university's hiring procedure makes no mention of a candidate's nationality, gender, age, or sexuality.

As stated previously in an academic staffing system in article (NO 6) page 3

[8.2.3-B] Nondiscrimination workplace at BAU

Employee portal has no fields for gender or religion.





أخبار البلقاء مباشر

أخبار جامعة البلقاء التطبيقية من كل مكان



الإثنين 13-7-2025 الموافق 12 جمادى الاول 1447

جامعة البلقاء التطبيقية

الرئيسية | كلية الاعمال | كلية التربية | بحث | اخبار | التسويق | البحث | عمليات الادارة | منوعات | فيديوهات | اتصل بنا | موقع المختصة

درازه شهور العاملين

تاريخ الخبر: الاحد 13-7-2025 12:30

مطلوب لفنيات التعيين أعضاء، هيئة تدريس كمحاضرين متفرغين في كليات الجامعة

(24075 منتدات) (0 تقييمات)



اعدن لتوظيف في جامعة البلقاء التطبيقية

لعلن جامعة البلقاء التطبيقية عن حاجتها لتعيين أعضاء، هيئة تدريس كمحاضرين متفرغين في كلياتها على أن يكون المتقدم حاصلاً على جميع شهادات الجامعية بالدراسة المنتظمة ومن جامعات تعرف بها جامعة البلقاء التطبيقية. وذلك وفقاً للتفاصيل والشروط المرفقة -



اعلان توظيف في جامعة البلقاء التطبيقية

تعلن جامعة البلقاء التطبيقية عن حاجتها لتعيين أعضاء هيئة تدريس كمحاضرين متفرقين في كلياتها، على أن يكون المتقدم حاصلاً على جميع شهاداته الجامعية بالدراسة المنتقلة ومن جامعات تعرف بها جامعة البلقاء التطبيقية، وذلك وفقاً للتفاصيل والشروط الآتية:

الشروط الخاصة	التخصص المطلوب	المؤهل العلمي/المسى الوظيفي	البرنامج/ التخصص	الكلية	الرقم
1. أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة الدكتوراه في تخصص علم الوراثة أو البيولوجيا الجزئية 2. أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة الماجستير في تخصص العلوم الطبية المخبرية 3. أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة البكالوريوس في تخصص العلوم الطبية المخبرية	العلوم الطبية المخبرية	دكتوراه	العلوم الطبية المخبرية	كلية العلوم الطبية المساندة	1
1. أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة الدكتوراه في تخصص علم الماء 2. أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة الماجستير في تخصص العلوم الطبية المخبرية 3. أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة البكالوريوس في تخصص العلوم الطبية المخبرية	العلوم الطبية المخبرية	دكتوراه	العلوم الطبية المخبرية	كلية العلوم الطبية المساندة	2

The announcement for recruitment is free from any reference to religion, ethnicity, or any other discriminatory criteria, ensuring equal opportunity for all applicants

الرسالة:

جامعة التطبيقية رائدة علمياً، وذكاءً عالياً، ومتعددة في التدريس والبحث العلمي التطبيقي، والإبداع، والإبتكار، والقيادة، لبناء المجتمع، ويعزز المعرفة.

الرسالة:

“تقديم تعليم تطبيقي وذكي عالي الجودة، وتوفير بيئة مناسبة حافلة ومحفزة للابداع والإبتكار والبحث والتطوير، وريادة، للمساعدة في تحقيق التنمية المستدامة والابتكار الفائق على المعرفة.”

ال目次:

- تعزيز المعرفة وتطوير العملية التعليمية التعليمية.
- الريادة بالبحث العلمي والإبداع والإبتكار.
- تحقيق الابداع للمجتمعات والتنمية المستدامة.

القيم:

- الحرية الأكاديمية
- العدالة والنزاهة وسيرة المدنون



Inquiries, Complaints and Suggestions

Please send your message and we will respond to your message to the email address you provided as soon as possible

Please do not use Arabic numerals and make sure to enter all numbers in English

▪ Name:

▪ Category:

▪ E-Mail:

▪ Phone:

▪ Choose the type of recipient:

All Deanship Center/College External College Centers Administrative Units Departments

▪ Choose the university side to send your message to:

Council secretariat
The Jordanian Korean Center for Information and Communication Technology
The International Center for Research on water and Energy
National Training of Trainers Institute
Media Department
University Security Department
Department of Public Relations
Procurement Service

▪ Message Type:

Request Information Complaint Suggestion Graduate Official Inquiry

▪ Message Title:

▪ Message Text:

Inquiries, Complaints and Suggestions

BAU Monitors and quantifies the progress to determine precisely what has been accomplished by the Inquiries, Complaints, and Suggestions System as a vital mechanism for ensuring transparency, accountability, and continuous improvement within BAU. This system serves as a direct channel for stakeholders, be they employees, customers, or the public, to express their concerns, seek information, or provide valuable suggestions.



موضوع بحيث يكون وسطه عند نقطة تقاطع الخطوط بين زوايا المثلث وبحيث يكون المحور المار من أحد الرؤوس موازياً لقاعدة هذا المثلث.

الفصل الثاني

حقوق الأردنيين والأردنيات وواجباتهم⁽¹⁾

المادة 5

الجنسية الأردنية تحدد بقانون.

المادة 6

1. الأردنيون أسم القانون سواء لا تمييز بينهم في الحقوق والواجبات وإن اختلفوا في العرق أو اللغة أو الدين.

2. الدفاع عن الوطن وأرضه ووحدة شعبه والحفاظ على السلم الاجتماعي واجب مقدس على كل أردني.⁽²⁾

3. تكفل الدولة العمل والتعليم ضمن حدود امكانياتها وتケفل الطفولة وتكافل الفرس لجميع الأردنيين.

4. الأسرة أساس المجتمع قوامها الدين والأخلاق وحب الوطن، يحفظ القانون كيالها الشرعي ويقوي أواصرها وقيمها.⁽³⁾

(1) بموجب التعديل المنشور في العدد 5770 تاريخ 31/01/2022 من الجريدة الرسمية.

(2) بموجب التعديل المنشور في العدد 5117 تاريخ 01/10/2011 من الجريدة الرسمية.

(3) بموجب التعديل المنشور في العدد 5117 تاريخ 01/10/2011 من الجريدة الرسمية.

Jordaian Costitution directives

Al Balqa Applied University (BAU) operates in accordance with Jordaian Costitution directives, which regulate duties and human rights (Jordaian Constitution CHAPTER TWO Rights and Duties of Jordanian)

Article 6:

1. Jordanians must be treated equally before the law. There shall be no discrimination between them in terms of their rights and responsibilities based on race, language, or religion.
2. The government must provide work and education within its means, as well as a peaceful environment and equal opportunities for all Jordanians.
3. BAU has also established Regulations for the Prevention and Complaint in order to protect its population from discrimination and their rights to lodge relevant complaints, safeguard their rights in the workplace, and create a work environment free of discrimination, with a focus on qualifications and capacity.