



University : Al Balqa Applied University
Country : Jordan
Web Address : bau.edu.jo

SDG 8.2.4

[8.2.4] BAU has a Policy Commitment to no Modern Slavery.

Al-Balqa Applied University (BAU) operates in full accordance with the Jordanian Constitution, which governs human rights and duties (**Chapter Two: Rights and Duties of Jordanians, Articles 6 and 23**). The Government of Jordan has also enacted the **Human Trafficking Prevention Act** to combat human trafficking and protect victims' rights. In compliance with this Act, **BAU is firmly committed to prohibiting any form of forced labor, modern slavery, or human trafficking within its operations or supply chains.**

According to **Article 97** of the **Jordanian Labor Law and its Amendments No. 8 of 1996**, any worker above 16 but below 18 years of age is considered a "child worker." University records confirm that **BAU does not employ any individuals in this age category**, ensuring full compliance with national labor standards.

Working hours at BAU are clearly defined and regulated. The standard workday is eight hours, with a maximum of **40 hours per week**, and employees are entitled to two days off weekly. Any additional hours worked are compensated through overtime pay, while academic staff receive compensation equivalent to 11 weeks of their base salary annually, as outlined in the [Academic Regulations](#).

Parental leave policies at BAU align with national labor regulations. Female employees are granted 90 days of maternity leave, which may include days prior to childbirth, while male employees are entitled to three days of paternity leave following the birth of their child. Additionally, breastfeeding leave is provided for one hour per day, scheduled flexibly to accommodate mothers' needs, as stated in the [Staff Regulations](#).

modern slavery and forced labor are strictly prohibited under BAU's [Modern Slavery Policy](#) and BAU's [Code of Conduct](#) both of which clearly outline the rights and duties of



all employees. These frameworks emphasize BAU's unwavering commitment to ethical labor practices, human dignity, social justice, and the creation of a safe, fair, and transparent workplace for all.

Al Balqa Applied University Al Salt - Jordan		جامعة البلقاء التطبيقية الأردن - السلط	
Policy Name: Modern Slavery			
Code:	BAU 029	Published Date	2016
Reviewed date	2018, 2020, 2023, 2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		
Responsibilities:			
Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, and Scientific Centers		
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center		
Policy (Arabic): <p>تللزم جامعة البلقاء التطبيقية بمبادئه حقوق ضمن توقيف بيئة عمل عادلة وآمنة وصحية لکوادرها وشركائها بما يتوافق مع التشريعات الأردنية والمعايير العالمية واتفاقيات منظمة العمل الدولية من خلال بذل الجهود للقضاء على كافة أشكال العبودية الحديثة بما في ذلك العمل القسري وعملية الأطفال والاتجار بالبشر، وترسخ الجامعة مبادئ حقوق الإنسان من خلال تعزيز حقوق الأفراد في العمل ضمن بيئة عمل مهنية وآمنة وتعزز العمل ضمن روح الفريق وتحترم الرأي والرأي الآخر، وتتمنع الجامعة كذلك عن المشاركة في أي نشاط أو تعاون يدعم أو يشجع الآخرين على انتهاك حقوق الإنسان، كما وتشترط على شركائها ترسیخ مبادئ حقوق الإنسان، وتعمل على زيادةوعي مجتمع الجامعة والمجتمع المحلي بهذا المجال وتقدم لهم الإرشادات العملية حول ممارسات العمل بالإضافة إلى الحوار المفتوح معهم لضمان التنفيذ الفعال والتطوير المستمر لمبادئ حقوق الإنسان داخل الجامعة.</p>			
Policy: <p>Al-Balqa Applied University (BAU) is committed to safeguarding human rights and providing a fair, safe, and inclusive work environment in line with Jordanian legislation and ILO conventions. The University strictly prohibits all forms of modern slavery, including forced labor, child labor, and human trafficking, and avoids any activity or partnership that violates human dignity. The university consolidates human rights principles through the promotion of human rights at work, fostering a flexible and safe work environment that strengthens teamwork and respects diverse opinions. BAU also abstains from participation or cooperation in any activity that supports or encourages others to violate human rights, enables its partners to consolidate the principles of human rights, and works to raise the awareness of the university.</p>			
Modern Slavery			



جامعة الباحة التطبيقية	1444/29/أذو الحجه/1444	التاريخ:	جامعة الشراة الرئيسية للورازم والخدمات الاستشارية	الموافق:
------------------------	------------------------	----------	---	----------

رقم العطاء:	(2023/59)	موضع العطاء:	تنقيف مباني وساحات الجامعة المركز.	القيمة الإجمالية للعطاء:
(436680) أربعون وستة وثلاثون ألفاً وستمائة وثمانون بيضاً				

تاريخ الإعلان عن طرح العطاء في الصحف المحلية:	2023/6/11	تاريخ تقديم العروض خلال جلسة لجنة الشراة:	2023/7/3	رقم الجلسة:	(2023/23)
---	-----------	---	----------	-------------	-----------

وقد وردت للعطاء عروض من المسادة:

1. شركة المسالق للخدمات الفنية والتوجيهية.
2. زرقة للخدمات التنقيف والصيانة العامة.
3. موسسة نور اليقين للخدمات المساعدة.
4. مجدلوك لخدمات التنقيف والصيانة العامة.
5. موسسة بدر الامان التضامنية.
6. شركة ثامر للخدمات المساعدة.

(مدونون القراء)

قررت لجنة الشراة الرئيسية للورازم والخدمات الاستشارية في جلسها ذات الرقم (2023/24) المنعقدة بتاريخ 2023/7/11 القرار رقم (2023/196) المتضمن احالة العطاء رقم (2023/59) الخاص بتنقيف مباني وساحات الجامعة المركز، على المسادة شركة المسالق للخدمات الفنية والتوجيهية، بوجوب عرضهم التواجد بتاريخ 2023/7/3، وذلك تزويدهم تقدموه بالعرض الآخر من المطابق والتزموا بشروط دعوة العطاء.

القضاء الشهري:	(36390) بيضاً.	القيمة الإجمالية للإحالة:	(436680) أربعون وستة وثلاثون ألفاً وستمائة وثمانون بيضاً.	بيضاً
الأسعار:				

علم كاتل من تاريخ 17/8/2023 ونفاذية تاريخ 16/8/2024 وبخلاف ذلك يعتد بعده تاريخ العطاء.

(مدة العطاء)

1. يلتزم المتدرب بتقديم تأمين حسن التنفيذ للعطاء على شكل كلامة ينفيه أو شيك مصدق صادر عن أحد البنوك العاملة في المملكة، بضمان لا يقل عن (10%) عشرة بالمائة من القيمة الإجمالية للإحالة على أن يكون ساري المفعول طوال المدة المقررة من تاريخ تقديم قرار الإحالة.
2. يلتزم المتدرب بدفع الرسوم والطوابع القانونية المترتبة على قرار الإحالة قبل التوقيع على تلقيه.
3. يلتزم المتدرب بدفع ما يترتب عليه من أجر العطاء عن طرح العطاء في الصحف المحلية فيما تكررت مرات الإعلان.
4. يوقع على بياض قرار الإحالة المتدرب أو من ينوب عنه مما يخص تعيينه، ويتعذر التنازع على هذا التحول منتهاه لآخر.
5. يذهب على المتدرب، أو من ينوب عنه، أن يدور عن تلقي قرار الإحالة عوراً وأوضحاً لغایات التقييم والتقييم من رقم هاتف وفكس وصندوق بريد، ولتجاهله لجنة الشراة الحق في اختيار طريقة التلقيع التي تتسمها من هذه الطريقة، علماً بأن أي كتاب مهما كان مضمونه بما فيها الإذارات يغير مجرد إرساله بطريقة التي تختارها الجامعة هو تلقيع للمتدرب منتج بذلة أثراً.
6. بعد تأمين حسن التنفيذ التي المتدرب بعد تقييمه كفالة شروط العطاء بوجوب طلب خطى بالتوقيع عن التأمين من الجهة المستفيدة أو الجهة المطلوبة بدارة العقد وبعد إبراء نسخة المتدرب من نسخة المبالغ المترتبة عليه، و أي التزامات أخرى.
7. تكون مدة العطاء عام كامل من تاريخ 17/8/2023 ونفاذية تاريخ 16/8/2024 وبخلاف ذلك يعتمد تاريخ المياثرة الذي تحدد وحدة الخدمات العامة، ولتجاهله الحق في تجديد العطاء قبل انتهاء المدة دون أن يكون المتدرب قد اختراع أو المطالبة بأى تعويضات، كما تجاهله الحق في تجديد العطاء لمدة عام آخر، وفي حال عدم رغبته بالتجدد لها تجديد لمرة أو أكثر مدة شهر أو أكثر ينفي الشروط والأسعار، وعلى أن لا تتجاوز مدة التجدد السنة.

(شروط قرار الإحالة)



8. يلتزم المعهود بتوفير جميع مواد التنظيف والمطهرات المنوبي استخدمها بالعطاء حسب الكشف المرفق على أن تكون من أحسن الأسواع، والأدوات والمعدات الحديثة المطلوبة لتنفيذ العطاء، بحيث تغطي جميع مباني الكلية ومرافقها، ويتم تأمين المواد على دفعتين خلال الشهر، تسلم للمرافق بوجوهه متصرف الخدمات في الكلية، وفي حال طلب مواد إضافية على المعهود الالتزام بتلبيةها.

9. يلتزم المعهود بتقديم العدد المطلوب من العمال المدربين والمؤهلين لهذا العمل، كما هو مبين أدناه، وان يكون لياسهم مميزاً وخاصاً بهم، وعلى أن يتم توزيعهم على المباني و مواقع العمل الأخرى بالتسقى مع إدارة الكلية.

عمال ذكور	5
عاملات إناث	16
المجموع:	21

على أن يتم تخصيص عاملتين لخدمة مركز الناقلات من ضمن العدد المطلوب.

10. يلتزم المعهود بتوفير دورات المياه الخاصة بالسيدات بواسطة عاملات، على أن تستغرق أعمال التنظيف طيلة أيام الأسبوع.

11. يلتزم المعهود بتقديم تمارييف عمل سارية المفعول للعاملين غير الأردنيين، وشهادات عدم محکوميه للعاملين الأردنيين والالتزام بالاسن القاوني حسب قانون العمل والعمال الأردني والالتزام بكافة أوامر الدقايق، وخلافاً لذلك يتحمل المعهود كافة المسؤولية أمام الجهات المسؤولة رسمياً، بالإضافة إلى العطل والضرر الذي سيلحق بالجامعة.

12. يلتزم المعهود بتقديم الأعمال التي تم طلبها منه وغير الواردة في بند العطاء وحسب حاجة الجامعة يغض النظر عن المكان والزمان ونوع العمل وللجامعة الحق بتحويل العمال لاي جهة وحسب متطلبات عمل الجامعة.

13. يلتزم المعهود تحويل رواتب المستخدمين للبنك وتسلیم رواتب المستخدمين الجديد قبل انتهاء اليوم السابع من شهر الاستحقاق على أن يقدم اشعار تحويل مصدق من البنك وكتف ياسمه المستخدمين (التحويل رواتبهم) للجهة القائمة على إدارة العقد محدد به تاريخ تحويل الرواتب وكتف رواتب مصدق من الشركة ومن لجنة الاشراف في الموقع للمستخدمين الجديد، وفي حال عدم التزام المعهود بتحويل رواتب مستخدميه للبنك يتم اتخاذ الإجراءات التالية يधق بالتسليق:

أ- حسم مبلغ مقداره (500) خمسائه دينار عن كل يوم تأخير بعد اليوم السابع من نفس شهر الاستحقاق، ويتم توجيه قرية إنذار أول للمعهود من قبل الجامعة اذا تأخر بعد اليوم العاشر.

ب- اذا تكرر تأخير المعهود بتحويل رواتب مستخدميه الى البنك بعد حصوله على الإنذار الاول يتم اتخاذ نفس الاجراءات الواردة في بند (13) أعلاه بما يخص الجسم ويتم توجيه عقوبة إنذار ثانى للمعهود من قبل الجامعة.

ت- اذا تكرر تأخير المعهود بتحويل رواتب مستخدميه الى البنك بعد حصوله على الإنذار الثاني يتم اتخاذ نفس الاجراءات الواردة في بند (13) أعلاه بما يخص الجسم ويتم توجيه عقوبة إنذار ثالثى للمعهود من قبل الجامعة ويتم قسخ العقد مع المعهود وتنفيذ الخدمة على حسابه الخاص مع ضمان استمراره تقديم الخدمة لحين مباشرة المعهود الجديد.

ث- يحق للجامعة بعد توجيه الإنذار النهائي للمعهود التصرف بقيمة القاهرة لغايات تسلیم رواتب المستخدمين (من خلال وحدة التسويق المالية في الجامعة ويتموجب تكثيف ياسمه المستخدمين يلتزم المعهود بتقديمه لهذه الغاية دون أن يترتب على الجامعة أية تزامات مالية أو حقوق للمستخدمين جراء قيام الجامعة بتسلیم الرواتب وتنفيذ الحقوق الفعالية وأية تزامات أخرى على الشركة).

14. يلتزم المعهود بمواعيد تسلیم رواتب مستخدميه دون تأخير حسب ما هو مذكور أعلاه يغض النظر عن موعد استلام مستحقاته المالية من الجامعة.

15. يلتزم المعهود بأن لا تقل أجور مستخدميه عن الحد الأدنى للأجور المنصوص عليه يقابلون العمل والعمال وتعدياته كما يلتزم يلتزماً جميع مستخدميه بالضمان الاجتماعي حسب الأنظمة والتعليمات المتعلقة بذلك على أن لا يزيد أعمار جميع المستخدمين ويدون استثناء عن (60) سنة للذكور و(55) سنة للإناث ويحق للجامعة التأكيد من التزام المعهود بهذه بالطريقة التي تراها الجامعة مناسبة ويتم مخاطبة وزارة العمل والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي بذلك وفي حال تبيين وجود أي مستخدم لم يتم اشراكه في الضمان الاجتماعي ولا تطبيق عليه شروط الاشتراك بالضمان يتم استرداد قيمة اشتراكه بالضمان الاجتماعي.

Al-Balqa Applied University (BAU) ensures the protection of workers' rights, including those employed by contracted service providers, through strict contractual obligations and monitoring procedures. According to the contract terms, the contractor is required to transfer employees' salaries to their bank accounts and submit a certified transfer notice from the bank, along with a list of employees whose salaries have been paid, no later than the seventh day of each month. To guarantee timely salary payments and prevent violations, the university enforces a progressive penalty system:

- A financial deduction of **500 JOD for each day of delay** after the seventh day of the month is imposed, and a **first warning** is issued if payment is delayed beyond the tenth day.



- If the delay recurs after the first warning, the same deduction applies, and a **second warning** is issued.
- In the event of a third violation, a **final warning** is issued, followed by **contract termination**. The university then has the right to execute the service at the contractor's expense to ensure continuity.

Moreover, after issuing the final warning, BAU reserves the right to **withhold the contractor's invoice payments** and use the amount to directly pay workers' salaries through the university's Financial Affairs Unit, based on an official list provided by the contractor. This process is carried out **without any financial liability on the university**, ensuring that employees receive their due wages promptly.

Through these measures, BAU demonstrates its firm commitment to safeguarding workers' rights, promoting transparency, and ensuring fair treatment for all employees under its supervision, including those hired through external service contracts.



Policy Name:	Sustainable Procurement / Purchasing Policy (Ethical Sourcing)
--------------	--

Code:	BAU 049	Published date	2023
Reviewed date	2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, Scientific Centers
Revision and Improvement:	Development and Quality Assurance Center

Policy (Arabic):

تعي جامعة البلقاء التطبيقية دورها في حماية المجتمع والبيئة من أجل الأجيال الحالية والمستقبلية، لذا تلتزم الجامعة في فهم وادارة الآثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي لأنشطتها وعملياتها الشرائية من خلال ضمان أن تتم جميع انشطة المشتريات بشكل أخلاقي ومسؤول ومستدام، بما يتماشى مع التشريعات الأردنية والمعايير الدولية وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs). وتؤكد هذه السياسة على مبادئ حقوق الإنسان، ومارسات العمل العادلة، والحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والشفافية عبر سلسلة التوريد بأكملها.

Policy:

Al-Balqa Applied University (BAU) acknowledges its crucial role in safeguarding society and the environment for both current and future generations. The university is committed to ensuring that all procurement activities are conducted ethically, responsibly, and sustainably, in alignment with Jordanian legislation, international standards, and the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs). This policy emphasizes human rights, fair labor practices, environmental stewardship, social responsibility, and transparency across the entire supply chain. It applies to all procurement activities across BAU's campuses and requires contractors, suppliers, and partners to comply with the highest ethical, social, and sustainability standards.

