



University : Al Balqa Applied University
Country : Jordan
Web Address : bau.edu.jo

SDG 8.2.4

[8.2.4] BAU has a Policy Commitment to no Modern Slavery.

Al-Balqa Applied University (BAU) operates in full accordance with the Jordanian Constitution, which governs human rights and duties (**Chapter Two: *Rights and Duties of Jordanians*, Articles 6 and 23**). The Government of Jordan has also enacted the ***Human Trafficking Prevention Act*** to combat human trafficking and protect victims' rights. In compliance with this Act, **BAU is firmly committed to prohibiting any form of forced labor, modern slavery, or human trafficking within its operations or supply chains.**

According to **Article 97** of the **Jordanian Labor Law and its Amendments No. 8 of 1996**, any worker above 16 but below 18 years of age is considered a "child worker." University records confirm that **BAU does not employ any individuals in this age category**, ensuring full compliance with national labor standards.



Working hours at BAU are clearly defined and regulated. The standard workday is eight hours, with a maximum of **40 hours per week**, and employees are entitled to two days off weekly. Any additional hours worked are compensated through overtime pay, while academic staff receive compensation equivalent to 11 weeks of their base salary annually, as outlined in the [Academic Regulations](#).

Parental leave policies at BAU align with national labor regulations. Female employees are granted 90 days of maternity leave, which may include days prior to childbirth, while male employees are entitled to three days of paternity leave following the birth of their child. Additionally, breastfeeding leave is provided for one hour per day, scheduled flexibly to accommodate mothers' needs, as stated in the [Staff Regulations](#).

modern slavery and forced labor are strictly prohibited under BAU's [Modern Slavery Policy](#) and BAU's [Code of Conduct](#) both of which clearly outline the rights and duties of



all employees. These frameworks emphasize BAU's unwavering commitment to ethical labor practices, human dignity, social justice, and the creation of a safe, fair, and transparent workplace for all.

Al Balqa Applied University Al Salt - Jordan				جامعة البلقاء التطبيقية الأردن - السلط	
Policy Name:		Modern Slavery			
Code:	BAU_029	Published Date	2016		
Reviewed date	2018, 2020, 2023, 2025	Confidentiality status:	Public		
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)				
Responsibilities:					
Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, and Scientific Centers				
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center				
Policy (Arabic):					
<p>تلتزم جامعة البلقاء التطبيقية بمبادئ حقوق ضمان توفير بيئة عمل عادلة وآمنة وصحية لكوادرها وشركائها بما يتوافق مع التشريعات الأردنية والمعايير العالمية واتفاقيات منظمة العمل الدولية من خلال بذل الجهود للقضاء على كافة أشكال العبودية الحديثة بما في ذلك العمل القسري وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر، وترسخ الجامعة مبادئ حقوق الإنسان من خلال تعزيز حقوق الأفراد في العمل ضمن بيئة عمل مرنة وآمنة وتعزيز العمل ضمن روح الفريق وتحترم الرأي والآخر، وتمتنع الجامعة كذلك عن المشاركة في أي نشاط أو تعاون يدعم أو يشجع الآخرين على انتهاك حقوق الإنسان، كما وتتشرط على شركائها ترسيخ مبادئ حقوق الإنسان، وتعمل على زيادة وعي مجتمع الجامعة والمجتمع المحلي بهذا المجال وتقدم لهم الارشادات العملية حول ممارسات العمل بالإضافة إلى الحوار المقترح معهم لضمان التنفيذ الفعال والتطوير المستمر لمبادئ حقوق الإنسان داخل الجامعة.</p>					
Policy:					
<p>Al-Balqa Applied University (BAU) is committed to safeguarding human rights and providing a fair, safe, and inclusive work environment in line with Jordanian legislation and ILO conventions. The University strictly prohibits all forms of modern slavery, including forced labor, child labor, and human trafficking, and avoids any activity or partnership that violates human dignity. The university consolidates human rights principles through the promotion of human rights at work, fostering a flexible and safe work environment that strengthens teamwork and respects diverse opinions. BAU also abstains from participation or cooperation in any activity that supports or encourages others to violate human rights, enables its partners to consolidate the principles of human rights, and works to raise the awareness of the university</p>					
					

[Modern Slavery](#)



جامعة البلقاء التطبيقية	التاريخ:	29 ذو الحجة/1444
لجنة الشراء الرئيسية للوزم والخدمات الاستشارية	الموافق:	2023/7/17 ميلادي

رقم لائحة: (2023/59)	رقم قرار الإحالة: (2023/54)
موضوع العطاء:	
تنظيف مباني وساحات الجامعة المركزية.	
القيمة الإجمالية للعطاء:	
(436680) أربعمائة وستة وثلاثون ألفاً وستمئة وثمانون ديناراً.	

تاريخ الإعلان عن طرح العطاء في الصحف المحلية:	2023/6/11
تاريخ فتح العروض خلال جلسة لجنة الشراء:	2023/7/3
رقم الجلسة:	(2023/23)

وقد وردت للعطاء عروض من السادة:

1. شركة السامق للخدمات القاذية والتجسية.
2. شركة السامق للخدمات القاذية والصيانة العامة.
3. مؤسسة نور البلقين للخدمات المساندة.
4. موديكو لخدمات التنظيف والصيانة العامة.
5. مؤسسة بحر الاماني التجارية.
6. شركة ثامر الحوان المساندة.

(مضمون القرار)

قررت لجنة الشراء الرئيسية للوزم والخدمات الاستشارية في جلستها ذات الرقم (2023/24) المنعقدة بتاريخ 2023/7/11 القرار رقم (2023/196) المتضمن إحالة العطاء رقم (2023/59) الخاص بتنظيف مباني وساحات الجامعة المركزية، على السادة شركة السامق للخدمات القاذية والتجسية، بموجب عرضهم الوارد بتاريخ 2023/7/3، وذلك لكونهم تقدموا بالعروض الارخص المطابق والتزموا بشروط دعوة العطاء.

التسليم الشهري	(36390) ديناراً.
القيمة الإجمالية للإحالة:	(436680) أربعمائة وستة وثلاثون ألفاً وستمئة وثمانون ديناراً.
الأسعار:	بالتنفيذ الإجمالي، شاملة الضريبة العامة على المبيعات.
مدة العطاء:	عام كامل من تاريخ 2023/8/17 ولغاية تاريخ 2024/8/16 وبخلاف ذلك يعتمد تسريح المباشرة التي تحدده وحدة الخدمات العامة.

شروط قرار الإحالة

1. يلتزم المتعهد بتقديم تأمين حسن التنفيذ للعطاء على شكل كفالة بنائية أو شيك مصدق صادر عن أحد البنوك العاملة في المملكة، بمبلغ لا يقل عن (10%) عشرة بالمائة من القيمة الإجمالية للإحالة على أن يكون ساري المفعول طوال المدة المقررة من تاريخ تبليغه قرار الإحالة.
2. يلتزم المتعهد بدفع الرسوم والطاوع القانونية المترتبة على قرار الإحالة قبل التوقيع على تبليغه.
3. يلتزم المتعهد ببلغ ما يترتب عليه من أجور الإعلان عن طرح العطاء في الصحف المحلية مهما تكررت مرات الإعلان.
4. يوقع على تبليغ قرار الإحالة المتعهد أو من ينوب عنه مما يصح تبليغه، ويعتبر التبليغ على هذا النحو منتجاً لأثره.
5. يجب على المتعهد، أو من ينوب عنه أن يكون عند التوقيع على تبليغ قرار الإحالة عتواناً واضعاً لغيابات التبليغ والتبليغ من رقم هاتف وفاكس وصندوق بريد، وللجنة/ لجنة الشراء الحق في اختيار طريقة التبليغ التي تناسبها من هذه الطرق. علماً بأن أي كتاب مهما كان مضمونه بما فيها الإشارات يعتبر مجرد إرساله بالطريقة التي تختارها الجامعة هو تبليغ للمتعهد منتج بكافة آثاره.
6. بعد تأمين حسن التنفيذ إلى المتعهد بعد تنفيذ كافة شروط العقد بموجب طلب خطي بالإفراج عن التأمين من الجهة المستفيدة أو الجهة المخولة بإدارة العقد وبعد إبراء لمة المتعهد من كافة المبالغ المترتبة عليه وأي التزامات أخرى.
7. تكون مدة العطاء عام كامل من تاريخ 2023/8/17 ولغاية تاريخ 2024/8/16 وبخلاف ذلك يعتمد تاريخ المباشرة الذي تحدده وحدة الخدمات العامة، وللجامعة الحق في إلغاء العطاء قبل انتهاء المدة دون أن يكون للمتعهد حق الاعتراض أو المطالبة بأي تعويضات، كما للجامعة الحق في تجديد مدة العطاء لمدة عام آخر، وفي حال عدم رغبتهما بالتجديد كلها لتمديد لمدة أو أكثر مدة شهر أو أكثر بنفس الشروط والأسعار وعلى أن لا تتجاوز مدة التمديد السنة.



8. يلتزم المتعهد بتوفير جميع مواد التنظيف والمطهرات المتنوي استخدامها بالعطاء حسب الكشف المرفق على أن تكون من أحسن الأنواع، والأدوات والمعدات الحديثة المطلوبة لتنفيذ العطاء، بحيث تغطي جميع مباني الكلية ومرافقها، ويتم تأمين المواد على دفعتين خلال الشهر، تسلم للمراقب بوجود مشرف الخدمات في الكلية، وفي حال طلب مواد إضافية على المتعهد الالتزام بتأمينها.

9. يلتزم المتعهد بتوفير العدد المطلوب من العمال المدربين والمؤهلين لهذا العمل، كما هو مبين أدناه، وإن يكون لباسهم مميّزاً وخاصاً بهم، وعلى أن يتم توزيعهم على المباني ومواقع العمل الأخرى بالتنسيق مع إدارة الكلية.

5	عمال ذكور
16	عاملات إناث
21	المجموع:

على أن يتم تخصيص عاملتين لحاجة مركز اللغات من ضمن العدد المطلوب.

10. يلتزم المتعهد بتنظيف دورات المياه الخاصة بالسيدات بواسطة عاملات، على أن تستمر أعمال التنظيف طيلة أيام الأسبوع.

11. يلتزم المتعهد بتقديم تصاريح عمل سارية المفعول للعاملين غير الأردنيين، وشهادات عدم محكوميه للعاملين الأردنيين والالتزام بالنسب القانونية حسب قانون العمل والعمال الأردني والالتزام بكافة أوامر الدفاع، وخلافاً لذلك يتحمل المتعهد كافة المسؤولية أمام الجهات المسؤولة رسمياً، بالإضافة إلى العطل والضرر الذي سيلحق بالجامعة.

12. يلتزم المتعهد بتقنية الأعمال التي يتم طلبها منه وخبر الواردة في بنود العطاء وحسب حاجة الجامعة بغض النظر عن المكان والزمان ونوع العمل وللجامعة الحق بتحويل العمال لأي جهة وحسب مقتضيات عمل الجامعة.

13. يلتزم المتعهد بتحويل رواتب المستخدمين للبنك وتسليم رواتب المستخدمين الجدد قبل انتهاء اليوم السابع من شهر الاستحقاق على أن يقدم اشعار تحويل مصدق من البنك وكشف بأسماء المستخدمين (المحول رواتبهم) للجهة القائمة على إدارة العقد محدد به تاريخ تحويل الرواتب وكشف رواتب مصدق من الشركة ومن لجنة الاشراف في الموقع للمستخدمين الجدد، وفي حال عدم التزام المتعهد بتحويل رواتب مستخدميه للبنك يتم اتخاذ الإجراءات التالية بحقه بالتسلسل:

- أ- حسم مبلغ مقداره (500) خمسمائة دينار عن كل يوم تأخير بعد اليوم السابع من نفس شهر الاستحقاق، ويتم توجيه عقوبة اذار أول للمتعهد من قبل الجامعة إذا تأخر بعد اليوم العاشر.
- ب- إذا تكرّر تأخر المتعهد بتحويل رواتب مستخدميه الى البنك بعد حصوله على الاذار الأول يتم اتخاذ نفس الإجراءات الواردة في بند (13/أ) أعلاه بما يخص الحسم ويتم توجيه عقوبة اذار ثاني للمتعهد من قبل الجامعة.
- ت- إذا تكرّر تأخر المتعهد بتحويل رواتب مستخدميه الى البنك بعد حصوله على الاذار الثاني يتم اتخاذ نفس الإجراءات الواردة في بند (13/أ) أعلاه بما يخص الحسم ويتم توجيه عقوبة اذار نهائي للمتعهد من قبل الجامعة ويتم فسخ العقد مع المتعهد وتنفيذ الخدمة على حسابه الخاص مع ضمان استمراريته لتقديم الخدمة لحين مباشرة المتعهد الجديد.

ث- يحق للجامعة بعد توجيه الإذار النهائي للمتعهد التصرف بقيمة الفائرة لغايات تسليم رواتب المستخدمين (من خلال وحدة الشؤون المالية في الجامعة وبموجب كشف بأسماء المستخدمين يلتزم المتعهد بتفديسه لهذه الغاية دون أن يترتب على الجامعة أية التزامات مالية أو حقوق للمستخدمين جراء قيام الجامعة بتسليم الرواتب وتبقى الحقوق العمالية وأية التزامات أخرى على الشركة).

14. يلتزم المتعهد بمواعيد تسليم رواتب مستخدميه دون تأخير حسب ما هو مذكور أعلاه بغض النظر عن موعد استلام مستحقاته المالية من الجامعة.

15. يلتزم المتعهد بأن لا تقل أجور مستخدميه عن الحد الأدنى للأجور المنصوص عليه بقانون العمل والعمال وتعديلاته كما يلتزم بإشراك جميع مستخدميه بالضمان الاجتماعي حسب الأنظمة والتعليمات المتعلقة بذلك على أن لا يزيد أعمار جميع المستخدمين ويدون استثناء عن (60) سنة للذكور و(55) سنة للإناث ويحق للجامعة التأكد من التزام المتعهد بهذا الطريقة التي تراها الجامعة مناسبة ويتم مخاطبة وزارة العمل والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي بذلك وفي حال تبيّن وجود أي مستخدم لم يتم إشراكه في الضمان الاجتماعي ولا تطبيق عليه شروط الاشتراك بالضمان يتم استرداد قيمة اشتراكه بالضمان الاجتماعي.

Al-Balqa Applied University (BAU) ensures the protection of workers' rights, including those employed by contracted service providers, through strict contractual obligations and monitoring procedures. According to the contract terms, the contractor is required to transfer employees' salaries to their bank accounts and submit a certified transfer notice from the bank, along with a list of employees whose salaries have been paid, no later than the seventh day of each month. To guarantee timely salary payments and prevent violations, the university enforces a progressive penalty system:

- A financial deduction of **500 JOD for each day of delay** after the seventh day of the month is imposed, and a **first warning** is issued if payment is delayed beyond the tenth day.



- If the delay recurs after the first warning, the same deduction applies, and a **second warning** is issued.
- In the event of a third violation, a **final warning** is issued, followed by **contract termination**. The university then has the right to execute the service at the contractor's expense to ensure continuity.

Moreover, after issuing the final warning, BAU reserves the right to **withhold the contractor's invoice payments** and use the amount to directly pay workers' salaries through the university's Financial Affairs Unit, based on an official list provided by the contractor. This process is carried out **without any financial liability on the university**, ensuring that employees receive their due wages promptly.

Through these measures, BAU demonstrates its firm commitment to safeguarding workers' rights, promoting transparency, and ensuring fair treatment for all employees under its supervision, including those hired through external service contracts.



Al Balqa Applied University
Al Salt - Jordan



جامعة البلقاء التطبيقية
الأردن – السلط

Policy Name: Sustainable Procurement / Purchasing Policy (Ethical Sourcing)

Code:	BAU_049	Published date	2023
Reviewed date	2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, Scientific Centers
Revision and Improvement:	Development and Quality Assurance Center

Policy (Arabic):

تعي جامعة البلقاء التطبيقية دورها في حماية المجتمع والبيئة من أجل الاجيال الحالية و المستقبلية، لذا تلتزم الجامعة في فهم وإدارة الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي لأنشطتها وعملياتها الشرائية من خلال ضمان أن تتم جميع أنشطة المشتريات بشكل أخلاقي ومسؤول ومستدام، بما يتماشى مع التشريعات الأردنية والمعايير الدولية وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs). وتؤكد هذه السياسة على مبادئ حقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، والحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والشفافية عبر سلسلة التوريد بأكملها.

Policy:

Al-Balqa Applied University (BAU) acknowledges its crucial role in safeguarding society and the environment for both current and future generations. The university is committed to ensuring that all procurement activities are conducted ethically, responsibly, and sustainably, in alignment with Jordanian legislation, international standards, and the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs). This policy emphasizes human rights, fair labor practices, environmental stewardship, social responsibility, and transparency across the entire supply chain. It applies to all procurement activities across BAU's campuses and requires contractors, suppliers, and partners to comply with the highest ethical, social, and sustainability standards.

