



University : Al Balqa Applied University
Country : Jordan
Web Address : bau.edu.jo

SDG8.2.6

[8.2.6] BAU's policy pay scale equity

Al Balqa Applied University Al Salt - Jordan		جامعة البلقاء التطبيقية الأردن - السلط	
Policy Name:	Pay Scale Equity Policy		
Code:	BAU 031	Published date	2016
Reviewed date	2018, 2020, 2023, 2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		
Responsibilities:			
Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, Scientific Centers		
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center		
Policy (Arabic):			
نلتزم جامعة البلقاء التطبيقية بتحقيق المساواة في الأجور لكافة كوادرها من الهيئة الأكاديمية أو الإدارية، بغض النظر عن العرق، الدين، الجنس، العمر، الإعاقة، أو أي خصائص أخرى. يتم ذلك من خلال تطبيق سلم رواتب يشمل الرتب والدرجات الوظيفية ومجالات العمل، ويستند إلى نظام العاملين في الجامعة الذي يتسمق مع التشريعات الأردنية ويأخذ في اعتباره الوصف الوظيفي، الذي يأخذ بعين الاعتبار المزهالت العلمية والخبرات السابقة والحقوق النقابية وصعوبة العمل ونوعيته، بهدف جذب الكفاءات والمحافظة عليها.			
Policy:			
Al-Balqa Applied University (BAU) is firmly committed to the principle of equal pay for equal work. The university ensures that all faculty and staff receive fair and equitable remuneration, regardless of gender, age, race, religion, disability, or any other distinguishing characteristic. This commitment is operationalized through a structured and transparent salary framework that aligns compensation with job roles, academic qualifications, professional experience, individual competencies, and the nature and complexity of the work performed. The pay system in BAU is designed in accordance with national labor laws and internal university regulations. In addition to these, regular reviews are conducted to ensure compliance, consistency, and alignment with best practices and evolving institutional goals			
 <u>Pay Scale Policy.</u>			



General Framework for Gender Equality in Jordan

Economic & Social Council of Jordan and
the United Nations Entity for Gender Equality and
the Empowerment of Women (UN Women)

2022

[General Framework for Gender Equality in Jordan](#)



[Home](#) / [Stories](#) / Gender discrimination, wage inequality challenge women in Jordan

Story

Gender discrimination, wage inequality challenge women in Jordan

18 September 2021



Gender Discrimination, wage, inequality challenge women in Jordan

BAU is an equal-opportunity university, it has a dedicated policy on Non Discrimination vs Women policy and ending discrimination policy, in Addition of its law of salary and allowances as listed below, which does not discriminate between employees based on gender:



نظام رقم 111 لسنة 2003
(نظام الرواتب والعلاوات في
جامعة البلقاء التطبيقية لسنة
2003) وتعديلاته

[law No. 111 of 2003 \(the law of salary and allowances\)](#)



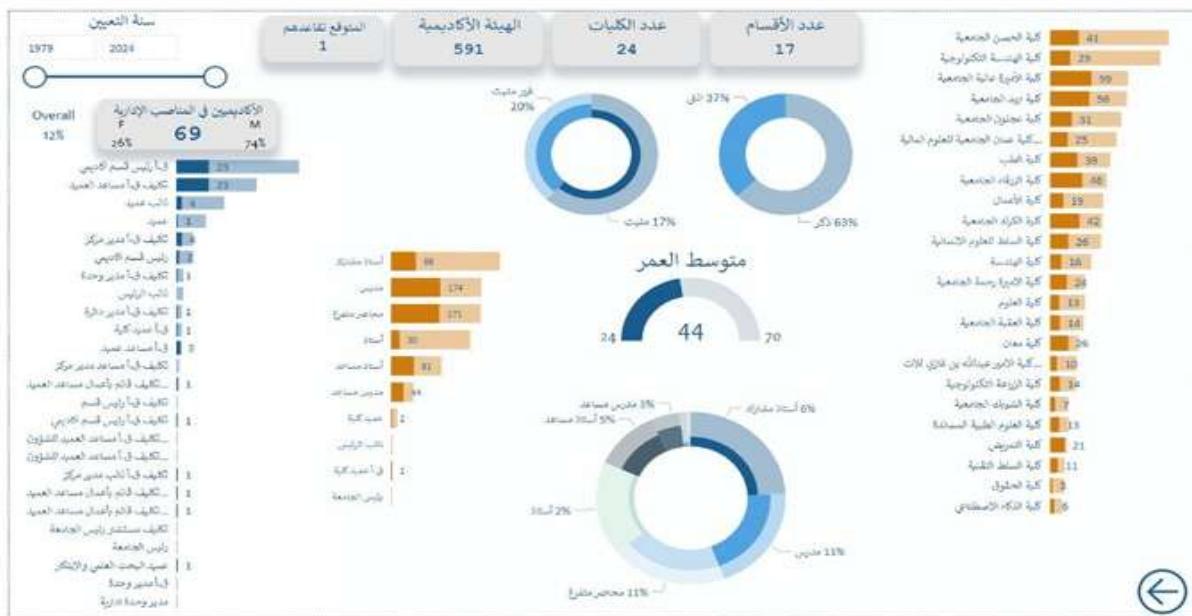
Al Balqa Applied University

Development and Quality Assurance Center

1

2. Functional representation

- Women make up 50% of the administrative staff and occupy 50% of the administrative positions, women make up 37% of the faculty and 24% of them occupy leadership positions.



[Gender Pay Gap Report 2024](#)



أ-أعضاء الهيئة التدريسية :-

الزيادة السنوية	الراتب		القمة	الرتبة
	إلى	من		
15	851	401		استاذ
12	439	391	أ	استاذ مشارك
12	354	306	ب	
10	341	301	أ	استاذ مساعد
10	288	248	ب	
10	340	300	أ	استاذ ممارس
10	268	228	ب	
7	264	222	أ	مدرس
7	205	163	ب	

Academic Faculty Salary Increase Program at BAU.

ب-الموظفون الإداريون والفنين :-

الزيادة السنوية	الراتب		القمة	الدرجة
	إلى	من		
9	494	359	أ	الأولى
9	315	279	ب	
7	258	230	أ	الثانية
7	214	186	ب	
6	189	165	أ	الثالثة
6	157	133	ب	
6	145	121	أ	الرابعة
6	111	87	ب	
5	85	65		الخامسة
4	62	46		السادسة
3	46	34		السابعة

Employee Faculty Salary Increase Program at BAU.



الشهر : ١٢-٢٠١٨

الاسم :

مكان العمل : كلية الزراعة والتكنولوجيا

نوع الوظيفة : أكاديمي - مركز الجامعة

مركز القبض : البنك الأهلي الأردني/جامعة البلقاء التطبيقية

رقم الموظف : ٧٦٤٧٨

قيمة الاقطاع	وصف الاقطاع	قيمة العلاوة	وصف العلاوة
٧,٥	زين للاتصالات	٤٥	علاوة شخصية
٢٢,٣	صندوق الادخار	٦٠	علاوة اضافية ٢
٦	دفاتر التأمين الطبي	٨٠	علاوة بدل نقل
١	اشتراك نادي الجامعة	٤٢٥	مكافأة المواري
٤٠	تأمين صحي اشتراك	٦٠٢,١	علاوة اخصوص
		٨٥٠	علاوة جامعة
		٧	علاوة عائلية
		٢	علاوة عائلية
		٤٤٦	راتب الاساسي

الراتب الاجمالي :

٧١,٤ مجموع الاقطاعات :

٢٥١٧,١

صافي الراتب : ٢٤٤٥,٧ فقط اللان و اربعينه و خمسة و اربعون دينار و ٧٠٠ فلسا

SAMPLE of Academic staff Salary Slip (There is no any kind of discrimination in the workplace)



الشهر : ١٢-٢٠١٨

الاسم :

مكان العمل : وحدة الشؤون المالية

نوع الوظيفة : اداري - مركز الجامعة

مركز القبض : البنك العربي الاسلامي الدولي/السلط

رقم الموظف : ٣٠١٣٥

قيمة الاقطاع	وصف الاقطاع	قيمة العلاوة	وصف العلاوة
٦	القطاعات نادي الجامعه	٣٥٥	علاوة جامعة
١,٥	اشتراك تأمين الاسنان	٨	علاوة عائلية
١,٢٥	زين للاتصالات	٢٣٩,٢	علاوة اضافية
٤٤,٩	اورنج للاتصالات	٧٨	علاوة اضافية ٢
٨١,٤٦٨	ضمان اجتماعي	٤٥	علاوة شخصية
١٨,٤	صندوق الادخار	٧٠	علاوة بدل نقل
١,٨	دفاتر التأمين الطبي	٦٠	علاوة مسؤولية مالية
١	اشتراك نادي الجامعه	٣٦٨	راتب الاساسي
٨٥,	ضريبة دخل	٤٥	علاوة الادارة
٧٠	تأمين صحي اشتراك	٦٠	مكافأة المواري

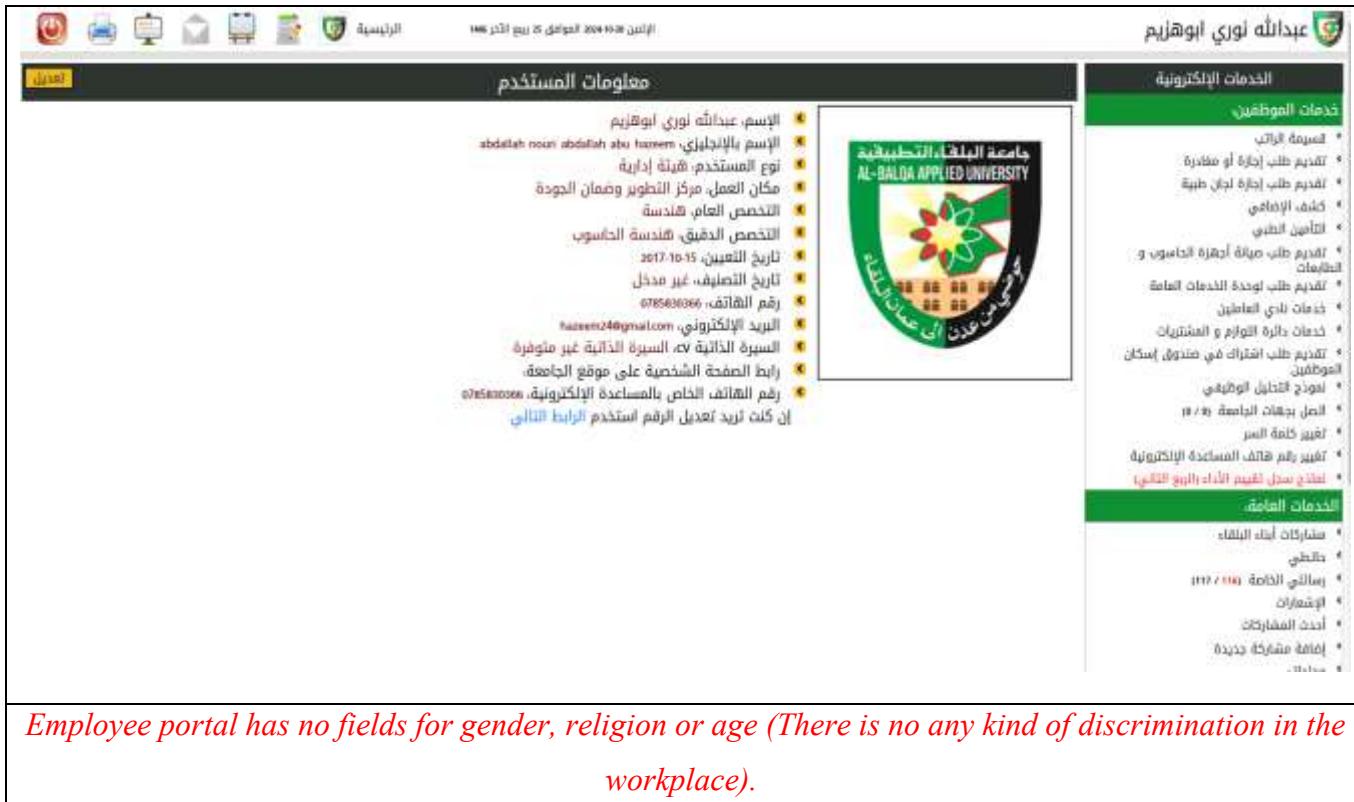
٢٣٧,١٦٨

مجموع الاقطاعات :

١٢٢٨,٢

راتب الاجالي :

صافي الراتب : ١٠٩١,٠٣٢ فقط الف و واحد و تسعمائة دينار و ٣٢ فلسا





SAMPLE of staff Salary Slip (There is an annual increase)



Al-Balqa Applied University **amended its scholarship instructions to ensure gender equity**, based on the results of the gender pay gap analysis and related equality reviews. This amendment included significant changes to the scholarship system for female students studying abroad, as it **now allows female scholarship recipients to bring their children and spouse with them**, whereas the previous system did not permit this. This amendment represents an important step toward **empowering women and providing the necessary support for them to pursue higher education without social or family obstacles**, reflecting the university's commitment to fairness and gender equality in both academic and administrative policies.



THE UNIVERSITY
IMPACT
RANKINGS