



University : Al Balqa Applied University
Country : Jordan
Web Address : bau.edu.jo

SDG 8.2.8

[8.2.9] Recognize Labour Rights

Al Balqa Applied University
Al Salt - Jordan



جامعة البلقاء التطبيقية
الأردن - السلط

Policy Name:	Anti-discrimination Policy		
Code:	BAU_33	Published date:	2023
Reviewed Date:	2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, and Scientific Centers.
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center

Policy (Arabic):

تلتزم جامعة البلقاء التطبيقية بتعزيز المساواة والتنوع والشمولية في جميع جوانب عملها، بما في ذلك التعليم، والبحث العلمي، والتوظيف، والمشاركة المجتمعية. وتحنن الجامعة بشكل صارم أي شكل من أشكال التمييز على أساس الجنس، الدين، العرق، الجنسية، الإعاقة، العمر، الرأي، أو أي سمة شخصية أخرى محمية بموجب القانون، وذلك وفقاً لقوانين حقوق الإنسان في الأردن والمعايير الدولية، كم تشجع الجامعة على العمل ضمن روح الفريق والانفتاح و حرية التعبير عن الرأي من خلال لقنوارات المختلفة في جميع مواقعها.

Policy:

Al-Balqa Applied University (BAU) is fully committed to promoting **equality, diversity, and inclusion** across all aspects of its operations, including teaching, research, employment, and community engagement. The University strictly prohibits any form of discrimination based on **gender, religion, race, nationality, disability, age, opinion, or any other protected characteristic**, in accordance with **Jordanian law and international human rights standards**. All campuses at the university are encouraged to uphold respect, openness, and equal opportunity for everyone.



[BAU Anti-Discrimination Policy](#)



Policy Name:	Protects Those Reporting Discrimination from Educational or Employment Disadvantage Policy
--------------	--

Code:	BAU_024	Published date	2016
Reviewed date	2018, 2020, 2023, 2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, and Scientific Centers
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center

Policy (Arabic):

تلتزم جامعة البلقاء التطبيقية بضمان حصول جميع أصحاب العلاقة على الحق في الإبلاغ عن حالات التمييز دون مواجهة العرمان التعليمي أو الوظيفي، من خلال توفير بيئة آمنة وداعمة للإبلاغ عن التمييز من خلال قنوات مختلفة داخل المنظمة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الإدارة العليا ووحدة التدقيق الداخلي والإدارة القانونية ومركز تطوير وضمان الجودة ومجالس الإدارة وما إلى ذلك بالإضافة إلى اتخاذ التدابير المناسبة للتعامل مع الحالات من توجيهه وإرشاده وتقييم العقوبة وتطوير السياسات والإجراءات، مع الحفاظ على سرية معلوماتهم وحقوقهم، وإبلاغهم بالقرار الذي تم اتخاذة قبل إعلانه بشفافية.

Policy:

Al-Balqa Applied University (BAU) is committed to ensuring that all individuals have the right to report instances of discrimination without facing educational or employment disadvantages, by providing a safe and supportive environment for reporting discrimination through various channels within the organization, including but not limited to senior management, internal oversight units, legal department, quality assurance and development center, governing boards, etc. in addition to taking the appropriate measures to deal with the cases, such as guidance, counseling, imposition of punishment, and the development of policies and procedures, while



BAU also has its policy to protect those reporting discrimination from employment discrimination



Policy Name:	Academic Freedom Policy		
Code:	BAU 048	Published date	2023
Reviewed date	2025	Confidentiality status:	Public
Accreditation:	Quality Assurance and Continual Improvement Council (QACIC)		

Responsibilities:

Implementation:	All BAU's Academic Colleges, Administrative Units, and Scientific Centers
Revision and improvement:	Development and Quality Assurance Center

السياسة

تلتزم جامعة البلقاء التطبيقية بضمان توفير بيئة أكademية عادلة وآمنة حاضنة ومحفزة على الإبداع والابتكار وتبني أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المتعلقة بالسلام والعدل والمؤسسات القوية (الهدف السادس عشر)، من خلال تعزيز المعرفة والنمو الكاري، وتحقيق التعليم الجيد، ودعم وحماية الحرية في التعبير والبحث العلمي والنشر، واقتراح السياسات والإجراءات المرتبطة بها، وتحديد المسؤوليات والالتزام وكذلك تحديد آليات معالجة المظالم المتعلقة بها، وتقديم الدعم اللازم لأعضاء الهيئة التدريسية والباحثين والطلبة، والسماح لهم باختيار موضوعات البحث الخاصة بهم، واستخدام المنهجيات المناسبة، ونشر نتائجهم، مع الالتزام بالمعايير الأخلاقية المهنية.

Policy:

Al-Balqa Applied University (BAU) is committed to ensuring a fair, safe, and stimulating academic environment for its staff and students, in accordance with national and international standards and regulations, and implementation of the United Nations Sustainable Development Goals concerning peace, justice, and strong institutions (Goal 16). So (BAU) works to enhance knowledge, intellectual growth, quality education, and social progress by supporting and protecting freedom of expression, research, and publication, establishing policies and procedures related to academic freedom, defining responsibilities and obligations, establishing mechanisms for addressing grievances, and providing appropriate support to faculty, researchers, and students, in addition to allowing them to choose their research topics, methodologies, and disseminate their findings while adhering to professional and ethical standards.



Academic Freedom Policy



المادة 16

حرية التجمع

1.

اللارج تجتمع حق الاجتماع ضمن حدود القانون

- غير مأمورين أمر (الاستثناء)
- لعمور على الأشخاص انتهاكها
- الحقوق الاقتصادية للقائمة باسمها
- حرية تجتمع ضمن حدود القانون

اللارج تجتمع حق تأسيس الجمعيات والنقابات والأحزاب السياسية على أن تكون عاليها مبررها ووسائلها سلمية وذات طهارة ضد الحكم

والدكتور 3. ينظم القانون طريقته تأسيس الجمعيات والنقابات والأحزاب السياسية، وجزء قيمة مواردها

Al Balqa Applied University works under Jordanian Constitution instructions, which control human rights and Duties (Jordanian Constitution CHAPTER TWO, Rights and Duties of Jordanian: Article 16).

1. Jordanians shall have the right to hold meetings within the limits of the law.
2. Jordanians are entitled to establish societies and political parties provided that the objects of such societies and parties are lawful, their methods peaceful, and their by-laws not contrary to the provisions of the Constitution.
3. The establishment of societies and political parties and the control of their resources shall be regulated by law.

[**Jordanian Constitution:**](#)



قانون العمل وتعديلاته رقم 8 لسنة 1996
المنتشر على الصفحة 1173 من عدد الجريدة الرسمية رقم 4113 بتاريخ
16/4/1996

الفصل الأول
قانون العمل

الفصل الثاني

الذريعن على العمل

الفصل الثالث

الاستغلال والتوجيه المهني

الفصل الرابع

عند العمل

الفصل الخامس

عند التدريب المهني

الفصل السادس

عند العمل الجماعي

الفصل السابع

حصة الأجر

الفصل الثامن

تنظيم العمل والاجازات

الفصل التاسع

السلامة والصحة المهنية

الفصل العاشر

الإضرابات العمل وامرازن العمل

الفصل الحادي عشر

نقابات العمل ونقابات اسنان العمل

الفصل الثاني عشر

نحوية النزاعات العمالية الجماعية

الأنظمة:

- نظام ملتحمي العمل رقم 56 لسنة 1996 وتعديلاته
- نظام رسوم مصاريف عمل العمال غير الأردنيين رقم 36 لسنة 1997 وتعديلاته
- نظام تنظيم أجان ووشرين في السلامة والصحة المهنية رقم 7 لسنة 1998
- نظام شروطه وامرازن الإضراب والاعتصام رقم 8 لسنة 1998
- نظام العدالة الطبية الوقائية والعلاجية للعمال في المؤسسات رقم 42 لسنة 1998

All employees shall have the right to organise and join Labor unions In accordance to the regulations of the “Labor Law and its amendments No. 8 of 1996”, all Academic Staff are entitled to the freedom of association and create general union for them. The relevant regulations are as follows:

Labor Law and its amendments No. 8 of 1996 Page No.190 (“A decision made to classify the occupations and industries whose workers are entitled to establish unions” Article 1: clause 15). BAU recognise unions and Labor rights.

Here is the URL: [Labor Law](#)



تعليمات
نادي موظفي جامعة البلقاء التطبيقية/
المركز

[BAU Employee Association Legeslation](#)

The university has a staff employee association that was established in 2013 with the intention of documenting the relationships between staff members on a cultural, intellectual, social, sporting, and artistic level as well as participating in events with similar associations at other Jordanian universities. Male and female association representatives are chosen by staff members, and their actions are governed by specific guidelines posted on the university website (URL attached as an evidence).



Sample of unions labor rights

نادي موظفي الجامعة

الرئيسية عن النادي خدمات النادي المقاولون الشكاوى والاقتراحات

عن النادي

الرؤية
نظام تقديم خدمات ذات نوعية في مجال العلاقات الاجتماعية والثقافية والرياضية والبيئية.

الرسالة
نظام موظفيه تقديم خدمات للمعاملين في ذات البراعة التطبيقية من خلال:
١. تطبيق وتحقيق العلاقات الاجتماعية والثقافية والرياضية للعاملين.
٢. الاستفادة من موارد الجامعة المتاحة لتقديم خدمات تعزز مفهوم الشراكة بين العاملين عن أبناء الجامعة مع بعضهم البعض.
٣. تقديم تسهيلات وخدمات تعزز مفهوم الشراكة بين المجتمع المحلي والقطاع الخاص وشريكه.
٤. تقديم مختلف التسهيلات وعمد الانفاقيات مع مختلف الجهات الداخلية والخارجية لتقديم خدمات بأسعار فضفليّة وودودة عالية للعاملين في جامعة الاتجاه التطبيقية.

الرئيسية
الصلوة
موقع الجامعة
أثداء العمال

[BAU Employee Association](#)



اعلان نتائج انتخابات نادي العاملين في جامعة البلقاء التطبيقية

(4677 تعليقات) (مشاهدات 0)

X Post



Announcement the results of the Employee Association Elections for 2024



Examples of membership certificates for faculty members in some Associations

Al-Balqa Applied University recognizes its role in knowledge creation and allows its administrative and academic cadres to engage in union work so long as it adheres to the Kingdom's legislative framework and is carried out in a way that ensures the protection of these unions' members' rights.



A joint MoU with Zarqa Governorate Council, and Jordanian Engineers Association



A Session on Supporting Women and Enhancing Their Role in Associations and The Local Community



البلقاء التطبيقية ونقابة المهندسين الأردنيين تبحثان تعزيز العلاقة بينها

(0 مشاهدات) (0 تعليقات) 908



[BAU and the Jordanian Engineers Association are discussing strengthening their relationship](#)



Al-Balqa Applied University

My Online Workdesks for the distance learning which is between Jordan and Armenia in Al-Balqa

[About BAU](#) [Academics](#) [Admissions & Registration Unit](#) [Scientific centers](#) [Administrative Units](#) [Administrative Portal](#) [Projects & Conferences](#) [International BAU](#)

Customer Satisfaction

Please send your message and we will respond to your message to the email address you provided as soon as possible

- Name:^{*}
- Sender Category:^{*}
- E-Mail:^{*}
- Jordanian valid mobile number:
- Choose the type of recipient:
- Choose the university side to send your message to:

Select

- ALL
- Deanships
- Center Colleges
- External Colleges
- Centers
- Administrative Units
- Departments

Central secretariat
Law Department
Jordanian-Korean Center for Information and Communications Technology/Training
The International Center for Research on water and energy
National training of trainers Institute
Media Department

[Inquiries, Complaints And Suggestions Online System](#)



HOME PAGE · ABOUT THE PROJECT · KEY INFORMATION · HIGHLIGHTS · PARTNERSHIP

INTERNISA

Developing the INTERNISA network of synergies to increase the number of digitally skilled women employed in the ENI CBC MED territories via matching demand and supply in the labour



INTERNISA PLATFORM HELP



Internisa Platform Help

governanceform@21 11 11 visitors 21 likes

More about this channel



Home

Video

Playlists

Channels

...

G

Created playlists

23 items



Guest

Public Employee

Tutorial for employees

Tutorial for women

View full playlist

View full playlist

View full playlist

View full playlist



INTERNISA

HOME PAGE · ABOUT THE PROJECT · KEY INFORMATION · HIGHLIGHTS · PARTNERSHIP · NEWS

INTERNISA

Developing the INTERNISA network of synergies to increase the number of digitally skilled women employed in the ENI CBC MED territories via matching demand and supply in the labour

[Internisa ENI platform for online tutorials](#)

[INTERNISA ENI CBC Med a project for the professionalization of women.](#)



KOICA at BAU



BAU's Diversity, Equity, and Inclusion Strategy.

BAU is committed to creating a work environment free of discrimination. It has therefore implemented a policy that explicitly addresses and condemns discrimination on various grounds, including religion, gender, age, race, colour, nationality and disability; it has also developed its own



diversity, equality and inclusion (DEI) strategy to achieve 3 strategic goals:

- Strengthen the university's commitment to achieve a university environment free of discrimination at all levels,
- Create and sustain a diverse, equitable, and inclusive (DEI) culture
- Providing support and resources for students and staff from underrepresented groups.

**مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة في
جامعة البلقاء التطبيقية**

[Code of Conduct](#)